

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ในการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นแนวทางและกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

มาตรการ

1. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกาศเจตจำนงในการ บริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนทราบทั่วกัน
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับสนช. ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม
3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือ ในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน
4. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยาน กรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยาน ตามควรแก่กรณี
5. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
 - 5.1. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เวลางานปกติไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

- 5.2. การไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - 5.3. การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของสนช.ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 5.4. การไม่รับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
 - 5.5. การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กับผลประโยชน์ของสนช. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
 - 5.6. การไม่ทุจริตและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 5.7. การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่ บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
6. กำหนดให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจัดคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 7. กำหนดให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม
 8. กำหนดให้มีการดำเนินทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน
 9. กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง