

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี 2561 – 2580) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2563 – 2565) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สนช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เมษายน 2563

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ-ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี 2561 ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2561 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 99 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต ตอรัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากร และภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ประจำปี พ.ศ. 2564 ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. 2563 – 2565)

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของ สนช. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. 87 คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 85 เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- 2) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช. ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. 87 คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ใน*กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	3	3	3

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				2563	2564	2565
		หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช.	ร้อยละ	85	90	100
		2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.	คะแนน	85	86	87
		3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลไก	1	1	1

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การส่งบุคลากรของสนช. เข้าร่วมกิจกรรมการปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม
2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม-เกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	2) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ทางสป.อว. ได้พัฒนาขึ้น	2) ส่งบุคลากรใหม่ของ สนช. การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของอว.” ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (1 หลักสูตร)	3) ร้อยละจำนวนของบุคลากรใหม่ของ สนช. (อายุงานน้อยกว่า 1 ปี) ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3) สร้างเครือข่าย ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	3) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าฝึกอบรม เพื่อ-เสริมสร้าง ความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่าย อาสาสมัคร อว.ฯ	3) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริต	4) ร้อยละของบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	1. สนช. ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัด กิจกรรม
4) ส่งเสริมให้บุคลากร นำ ป ร ั ช ฎ ู า ข อ ง เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการ ทำงานและดำรงชีวิต	4) การมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สนช. โดยบูรณาการ ร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ ปลูกฝังจิตสำนึกความ-ซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบ ออนไลน์ และสื่อ social)	4) การนำหลักสูตรการส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ของ สป.อว. มาเผยแพร่ให้กับ บุคลากรของ สนช. 5) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	6) ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80) 7) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร (4 ช่องทาง)	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	1. สนช. ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัด กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ- มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 3) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี 4) การดำเนินงานตามนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	1) หน่วยงานมีนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) 2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน (ร้อยละ 90)	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564 ติดตามผลฯ ก.ย. 2564	สนช.

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช.
- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการ-ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	ต.ค. - พ.ย. 2563	สนช.
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผล การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	3) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติ- มิชอบได้ตามแผนของ สนช. (ร้อยละ 90)	ต.ค. 2563 - ก.ย. 2564	สนช..
	3) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ-ทุจริต	3) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	4) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 กลไก)	ต.ค. 2563 - ก.ย. 2564	สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	4) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	4) การยกระดับพัฒนาการ-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน การดำเนินงานของ อว.	5) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.	ต.ค. 2563 - ก.ย. 2564	สนช.