



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)(สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สนช. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

- ๑) เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สนช. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสนช. (ITA) เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับชั้นนำที่ระดับ A (80.00 – 89.99 คะแนน)

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตเมื่อสิ้นสุดแผน / ร้อยละ ๙๐
- ๒) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสนช. (ITA) ในปี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสนช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	๑	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.	คะแนน	-	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบประมาณรวมทั้งสิ้น: ๑๒๕,๐๐๐บาท
(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะ ะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากรสนช.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕)	๖๕,๐๐๐	มี.ค. ๒๕๖๓	สนช.
					ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน ๒. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)	
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதง สังคมเพื่อต้านทุจริต	๒) การต่อยอดหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๒) การส่งบุคลากรที่เข้าใหม่ของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมการสร้าง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ วท.” ตามหลักสูตรการ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ของ สำนักงาน กพ. และการป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (๑ หลักสูตร)	๒) ร้อยละบุคลากรที่เข้า ใหม่ของ สนช.ที่เข้าร่วม กิจกรรมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๘๐)	-	ก.ค. ๒๕๖๓	สนช.
					ให้ระบุตอนรายงานผลฯ ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓) การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในสังกัด วท. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง(การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social	๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละบุคลากร ของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๗๕) ๕) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๓ ช่องทาง)	- -	ฉ.ค. ๒๕๖๑ ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย.๒๕๖๒	สนช. สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๖๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	-	ต.ค. ๒๕๖๒- ก.ย.๒๕๖๓	สนช.
			๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสนช.(ร้อยละ ๘๐)	-	ติดตามผลฯ ต.ค. ๒๕๖๓	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ในการดำเนินงานของ สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของ สนช. ๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมข้อเสนอแนะ	๑) หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๑ แผน) ๒) ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สนช. (ร้อยละ ๙๐)	๒๐,๐๐๐	ก.ค. – ส.ค.๒๕๖๓	สนช.
๒) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๓) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ สนช. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	๓) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	๑๐,๐๐๐	ม.ค.- มี.ค.๒๕๖๒	สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย	๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ แลก เปลี่ยน วิชา นรู้/ นำข้อ เสนอแนะ/ผลการ ดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนา องค์กรให้เกิดคุณธรรมและความ โปร่งใส	๔) การยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการทำงาน ของ สนช.	๔) คะแนน ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงาน ของ สนช. (คะแนน ๘๓)	๓๐,๐๐๐	ก.พ – พ.ค. ๒๕๖๒	สนช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๖๐,๐๐๐		