

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ไตรมาส ที่ 1

กิจกรรมตามแผน	กิจกรรมที่ดำเนินงานจริง	ผลการดำเนินการ	Milestone	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี 64 2. ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อหาแนวทางในการยกระดับในหน่วยงานและภาพรวมกระทรวง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลคะแนน ITA ปี 64 ต่อ กนช. เพื่อทราบในการประชุม ครั้งที่ 10/64 (รายงานการประชุม) 2. ทบทวนผลการประเมินในปีที่ผ่านมา (ผลสรุป ITA จาก ปปช.) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการดำเนินในปี 64 (ผลสรุป ITA จาก ปปช.) 2. หน่วยงานในกระทรวงได้แนวทางในการแก้ไขปัญหา คือ การกำหนดให้ ศปท.อว. เป็นพี่เลี้ยงทุกหน่วยงานเพื่อพัฒนาคะแนน ITA ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น 	ได้ข้อสรุปในการทบทวนผลการประเมินปีที่ผ่านมา และแนวทางที่หารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัด	-

ไตรมาส ที่ 2	กิจกรรมตามแผน	กิจกรรมที่ดำเนินงานจริง	ผลการดำเนินการ	Milestone	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<ol style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2564 สรุปข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนงานพัฒนาการดำเนินงานของ สนช. เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA จัดลำดับการถ่วงน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด รวบรวมและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามภารกิจ การดำเนินงานของสำนักงานฯ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อน ความต้องการที่แท้จริง (EIT,IIT) พัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. โดยให้เป็น มาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและนำมาปฏิบัติจริง (OIT) ตรวจทานเครื่องมือที่ได้พัฒนาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของ ป.ป.ช. (OIT) พัฒนารูปแบบการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้ถึงเครื่องมือเพื่อ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ผ่านรูปแบบการอบรมที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการ ดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ (IIT) จัดกิจกรรมการสื่อสารเรื่องแนวทางการป้องกันทุจริตกับ องค์กรนวัตกรรมและความโปร่งใในองค์กรบนพื้นฐานการ เป็นองค์กรนวัตกรรม (EIT,IIT) ผู้บริหารสื่อสารเกี่ยวกับเจตจำนงในการทำงานที่โปร่งใสและสุจริต ให้แก่บุคลากร (IIT) ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการสื่อสารเรื่อง “การทำงานใน รูปแบบองค์กรนวัตกรรมบนพื้นฐานความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้” (EIT,IIT) 	<ol style="list-style-type: none"> นำแผนการดำเนินกิจกรรม เพื่อดำเนินการพัฒนา คณะ ITA เสนอต่อ ผู้บริหาร ประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ปี 64 ต่อบุคลากรใน การประชุม Town Hall ป.ป.ช.เผยแพร่คู่มือการ ประเมินปี 64 เข้าร่วมการอบรม ITA ที่จัด ขึ้นโดย ศปท.อว.ในวันที่ และเข้าร่วมการประชุม ชี้แจงของ ป.ป.ช. จัดทำแผนงานพัฒนาระดับ คณะแผนผลการประเมิน ITA ปี 2565 จัดลำดับการถ่วงน้ำหนัก ของแต่ละตัวชี้วัด รวบรวมและจัดกลุ่มผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก ตามภารกิจ การดำเนินงานของ สำนักงานฯ เพื่อให้ผลการ ประเมินสะท้อนความ ต้องการที่แท้จริง 	<ol style="list-style-type: none"> แผนงานพัฒนาระดับ คณะแผนผลการ ประเมิน ITA ปี 2565 ข้อมูล EIT ที่มีการจัด กลุ่มและลงในระบบ ITAS จัดลำดับการถ่วง น้ำหนักของแต่ละ ตัวชี้วัด 	<p>มีแนวทางในการ ยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ 2565</p>	<p>ยังไม่สามารถดำเนินตามกิจกรรมในแผนอีกหลายกิจกรรม โดยเฉพาะ การพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ ซึ่งส่งผล กระทบต่อการสื่อสารในองค์กรที่ล่าช้า</p> <p>ร่วมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้ไม่ สามารถจัดกิจกรรมได้ในเดือน เม.ย. ตามแผนที่วางไว้ รวมถึงความล่าช้าในการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>แนวทางการแก้ไข</p> <p>จัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายใต้การเป็นองค์กร นวัตกรรม ในเดือน พ.ค.</p> <p>OIT :</p> <p>เร่งดำเนินการปรับปรุงเครื่องมือ และประสานกับ ผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้ เดือน เม.ย. ตรวจสอบความถูกต้องของ หลักฐาน ปัจจุบันดำเนินได้ 70%</p> <p>EIT :</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการตอบแบบสอบถามและเนื้อหาการ ดำเนิน สนช. ชี้แจงรูปแบบการประเมินเป็นการส่วนตัวกับผู้มีส่วน ได้เสีย <p>IIT:</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำสื่อนำเสนอเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ ทำงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้โดยมี การสื่อสารในทุกสัปดาห์สัปดาห์ละ 1 เรื่องตั้งแต่ เดือน พ.ค. จัดอบรมที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างการทำงาน บนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ในเดือน พ.ค. 	