

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี 2561 – 2580) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2563 – 2565) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ เพื่อสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สนช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กุมภาพันธ์ 2564

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงาน ในภาครัฐจะ ได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ-ประเทศ โดยผลการจัดอันดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี 2562 ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2562 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้ง โยกร้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สปล.อว.) ประจำปี พ.ศ. 2565 ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบ ที่หน่วยงานกำหนด

3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

(พ.ศ. 2563 – 2565)

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของ สนช. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. 87 คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 85 เมื่อสิ้นสุดแผน
(กำหนดให้จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- 2) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช. ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. 87 คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ใน*กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	3	3	3

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	1) ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบได้ตามแผนของ สนช.	ร้อยละ	85	90	100
		2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ สนช.	คะแนน	85	86	87
		3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	กลไก	1	1	1

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

สนช. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การส่งบุคลากรของสนช. เข้าร่วมกิจกรรมการปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผล-ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ใน*กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม
2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม-เกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	2) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ทางสป.อว. ได้พัฒนาขึ้น	2) ส่งบุคลากรใหม่ของ สนช. การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของอว.” ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน กพ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (1 หลักสูตร)	3) ร้อยละจำนวนของบุคลากรใหม่ของ สนช. (อายุงานน้อยกว่า 1 ปี) ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ต.ค.64– ก.ย. 65	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3) สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) ส่งบุคลากรของ สนช. เข้าฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตและจัดตั้งชมรมเครือข่ายอาสาสมัคร อว.ฯ	3) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	4) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม
4) ส่งเสริมให้บุคลากรนำ ป ร ี ช ฎ า ข อ ง เสรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต	4) การมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สนช. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)	4) การนำหลักสูตรการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของ สป.อว. มาเผยแพร่ให้กับบุคลากรของ สนช. 5) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	6) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85) 7) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (4 ช่องทาง)	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1. สนช. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 2. ศปท.อว. ผู้จัดกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานที่มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อด่วนนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส 2) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต 3) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 4) การติดตามและการรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. 5) การดำเนินงานตามนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	1) หน่วยงานมีนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม (3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) 2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน (ร้อยละ 100)	ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565 ติดตามผลฯ ก.ย. 2565	สนช.

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช.
2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการ-ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	ต.ค. - พ.ย. 2564	สนช.
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผล การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	3) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช. (ร้อยละ 100)	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	สนช..
	3) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ-ทุจริต	3) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	4) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 กลไก)	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	สนช.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	4) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	4) การยกระดับพัฒนาการ-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน การดำเนินงานของ อว.	5) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. (87 คะแนน)	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	สนช.