

**การจ้างเหมาดำเนินโครงการพัฒนา
ศักยภาพความเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรม
เครือข่ายกลุ่มคนรุ่นใหม่มุ่งสู่ความสำเร็จ**

ประกอบด้วย 3 กิจกรรมหลัก

- กิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรมกลุ่มคนรุ่นใหม่ (Founder Apprentice)
- กิจกรรมพัฒนาเยาวชนมุ่งสู่ความสำเร็จตามรูปแบบ STEAM4INNOVATOR (Achievement Program)
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชน สนช. (STEAM4INNOVATOR Comboset)

STEAM 4
INNOVATOR
FOUNDER APPRENTICE

STEAM 4
INNOVATOR
ACHIEVEMENT PROGRAM

STEAM 4
INNOVATOR
COMBOSET

STEAM 4 INNOVATOR



คุณลักษณะของความเป็น “นวัตกรรม”

5Is



INSPIRATION

เป็นผู้มีความสามารถในการรับและสร้างแรงบันดาลใจใหม่ๆ จากสิ่งแวดล้อม องค์ความรู้ และผลจากการสังเกต

IMAGINATION

เป็นผู้มีจินตนาการเหนือความรู้พื้นฐานและวิชาการ มองอนาคตได้กว้างไกลค้นหาเส้นทางไปให้ถึง

IDEATION

เป็นผู้มีความคิดริเริ่มต่อสิ่งใหม่ๆ กำหนดปัญหา วางรูปแบบและวิธีการเพื่อนำมาซึ่งคำตอบใหม่

INTEGRATION

เป็นผู้มีความสามารถในการเชื่อมโยงแผนงานและโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่ประสิทธิผล

IMPLEMENTATION

เป็นผู้แสวงหาการเข้าถึงองค์ความรู้เชิงลึก และนำไปปฏิบัติให้ได้อย่างจริง

**STEAM 4
INNOVATOR
FOUNDER APPRENTICE**

**STEAM 4
INNOVATOR
ACHIEVEMENT PROGRAM**

**STEAM 4
INNOVATOR
COMBOSET**

เป้าหมายการเรียนรู้ (Learning Objective)

สร้างความตระหนักรู้ (awareness) ทักษะที่สำคัญกับอนาคต

เกิดความเข้าใจในกระบวนการSTEAM 4 INNOVATOR

ปลูกแนวคิดของผู้ประกอบการ (entrepreneurial mindset)

สร้างนิสัยและความสามารถเรียนรู้ด้วยตัวเอง

สร้างพื้นฐานและความเข้าใจในการวางแผนอาชีพ



FOUNDER APPRENTICE

EMPOWER ENTREPRENEUR IN YOU



โครงการพัฒนาเยาวชนให้
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง
ด้วยวิธีคิดแบบผู้ประกอบการ
ในระยะเวลา 11 สัปดาห์

11 week Future Innovator
DEVELOPMENT PROGRAM
TO BUILD YOUR OWN
FOUNDER RECORD

CAPABILITY

FOUNDER APPRENTICE



โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการนวัตกรรม กลุ่มคนรุ่นใหม่



สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการนวัตกรรมกลุ่มคนรุ่นใหม่ ภายใต้ชื่อ “โครงการพัฒนาเยาวชนสู่การเป็นนวัตกรรม Founder Apprentice” ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้มีทักษะและประสบการณ์ในการประกอบกิจการ มีความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการด้านธุรกิจนวัตกรรมของไทยตั้งแต่ระดับเยาวชน

5 4 3 2 1 มานับถอยหลังไปด้วยกันกับการเริ่มต้นเปลี่ยนแปลงชีวิตนักศึกษาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรม



5

5 Days Workshop

การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะก่อนฝึกทำงาน

เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานจริงในโลกธุรกิจปัจจุบัน สร้างความโดดเด่นให้กับตัวเองด้วยหลักสูตรเนื้อหาวิชาที่หาไม่ได้จากในห้องเรียน รูปแบบการอบรมที่ได้ลงมือทำ มีความตื่นตัวและท้าทายความสามารถผ่านเกมส์และกิจกรรมกลุ่ม ใช้เวลาทั้งหมด 5 วัน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้ง 4 กระบวนการของ STEAM4INNOVATOR

4

4 Founder Meetings

พบปะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเจ้าของธุรกิจ

ระหว่างเข้าร่วมโครงการผู้เข้าร่วมจะได้พูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ “ถ้าจะมาเป็นเจ้าของธุรกิจอย่างเข้มข้น” ตามตอบข้อสงสัยอย่างใกล้ชิดสุด Exclusive กับ Founders เจ้าของกิจการ 4 ครั้ง

3

3 Months of Internship

เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากการฝึกงานในธุรกิจนวัตกรรม

สัมผัสประสบการณ์การทำงานจริงกับบริษัทนวัตกรรมทั้งที่เป็นรูปแบบ Startup และ SMEs โดยผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับโจทย์ทางธุรกิจที่ตรงกับแผนการพัฒนาทักษะตามความถนัดหรือความสนใจของตนผ่านการแนะนำของทีมงานที่เชี่ยวชาญด้านการวางแผนอาชีพ โดยจะได้มีส่วนในการลงมือทำงานเพื่อหาคำตอบให้กับโจทย์ทางธุรกิจนั้น

2

2 Coaching Sessions

ที่ปรึกษาและโค้ชอาชีพ

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้พูดคุยกับพี่เลี้ยงที่คอยดูแลให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางที่จะช่วยทำให้พัฒนาความสามารถของตัวอย่างตรงจุด พร้อมการประเมินติดตามอย่างใกล้ชิด เพื่อช่วยออกแบบเส้นทางอาชีพในอนาคต

1

1 Networking Session

สร้างเครือข่ายและนำเสนอผลงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้นำเสนอผลงานแก่ผู้บริหาร ผู้ก่อตั้งธุรกิจนวัตกรรม รวมถึงได้สร้างเครือข่ายกับเจ้าของธุรกิจ นักลงทุนและผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรมที่น่าสนใจ พร้อมรับคำแนะนำต่อยอดหลังจากจบโครงการ

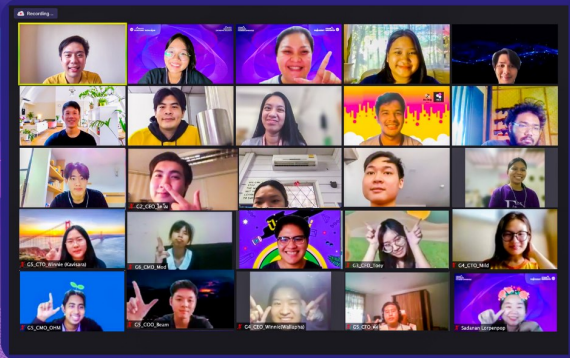
กิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรมกลุ่มคนรุ่นใหม่ (Founder Apprentice) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมพร้อมก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง 5 - 7 วัน
- กิจกรรมเข้าฝึกฝนปฏิบัติงานจริงกับผู้ประกอบการ 2 - 3 เดือน
- กิจกรรมแรกพบ (First meet) กับผู้ประกอบการและเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย
- การให้คำปรึกษารายบุคคลให้กับเยาวชนตลอดระยะเวลาการเข้าร่วมกิจกรรม
- กิจกรรม Founder Meeting จำนวนอย่างน้อย 3 ครั้ง
- กิจกรรมเปิดตัวโครงการ Opening Day 1 ครั้ง
- กิจกรรมนำเสนอผลงานหลังจบโครงการ Closing Ceremony จำนวน 1 ครั้ง

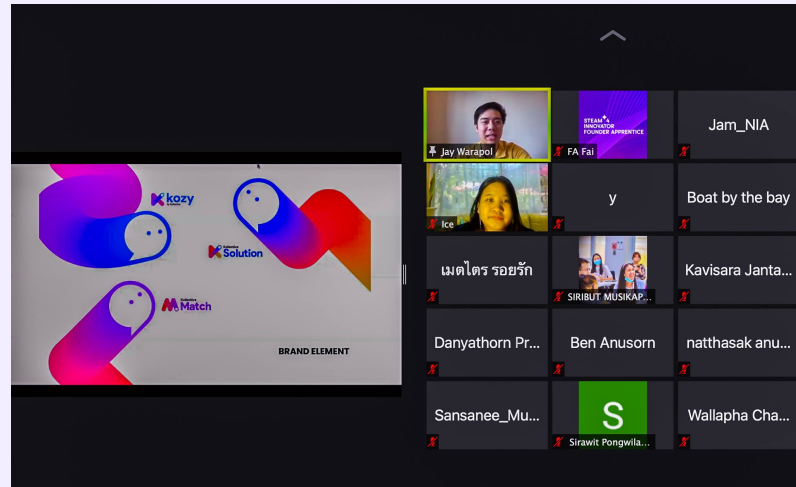
อบรมเชิง ปฏิบัติการ	ฝึกงานกับ สถานประกอบการ	Founder Meeting	Career Coach รายบุคคล	Closing Ceremony
5-7	2-3	4	2	1
Days	Months	Weeks	Times	Day







Founder Meeting #3



Founder Apprentice 2021 Closing Day

21 Aug 2021



Arcadia Fine Foods Company Limited



About us :

September 2017, Events & Product
Distribution (natural food, wine and
wellness)

Contact person : Rosalind yunibandhu,
Managing Director

464 Garden City 2, Soi Sawasdi 4,
Sukhumvit 54 Road, Bangchak,
Bangkok 10260



@arcadiafinefoods (FB and IG)

Project :

Develop existing natural food and wine e-commerce business to next
level / achieve 3 month sales targets

Role :

Project Manager

Field :

Business, marketing, accounting – most important is to have passion
for natural food (and wine if possible)

Specific Skills :

Business strategy, marketing, accounting, food and wine

Characters/Traits/Attitude :

Leadership, teamwork, interpersonal skills, service mind



กิจกรรมพัฒนาเยาวชนมุ่งสู่ความสำเร็จตามรูปแบบ STEAM4INNOVATOR (Achievement Program) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมแรกพบกับเยาวชนผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 1 ครั้ง
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ความรู้เยาวชนตามรูปแบบ STEAM4INNOVATOR
- การให้คำปรึกษารายกลุ่มและรายบุคคลกับเยาวชนตลอดระยะเวลาการเข้าร่วมกิจกรรม
- กิจกรรมนำเสนอผลงานหลังจบการอบรม จำนวน 1 ครั้ง



**STEAM 4
INNOVATOR
ACHIEVEMENT PROGRAM**

เรียนรู้กระบวนการ
การสร้างนวัตกรรม
STEAM4INNOVATOR

รับคำปรึกษา
จากผู้เชี่ยวชาญ
และเจ้าของธุรกิจ

COMPANY

One-on-one
Coaching

สะพานเชื่อมความฝันสู่ความสำเร็จ

การตั้งธุรกิจนวัตกรรมให้เกิดขึ้นจริง

NIA ACADEMY

STEAM 4
INNOVATOR

Classroom ห้องเรียนธุรกิจ

วันอังคาร 19.00 – 21.00 น.

มิ.ย.

1

STEAM4
INNOVATOR

8

Business Model
Canvas

15

Perfect
Pitching

22

1-on-1
Coaching

ก.ค.

6

Product-Market Fit
Lean Startup

13

Business
Execution

20

Business
Management

27

1-on-1
Coaching

ส.ค.

3

On
Demand I

10

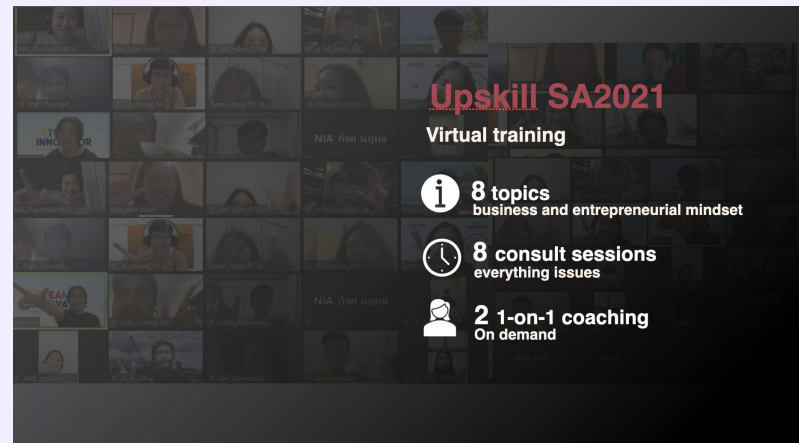
On
Demand II

17

Begin Again
Party



NIA ACADEMY STEAM 4 INNOVATOR BIONEER ASIA



Upskill SA2021

Virtual training

8 topics
business and entrepreneurial mindset

8 consult sessions
everything issues

2 1-on-1 coaching
On demand

Perfect Pitching

Pitch Deck

1. Problem
2. Solution
3. Market
4. Competitors
5. Technology
6. Business Model
7. Marketing & sales
8. Team
9. Milestones & projections
10. Call to action

Pitch problems

Introduce yourself

Competing for attention

Fai Achievement	Noo_achievement	TU_GachaThani	Auttasit SolarPow
Biw_MildMilk	Mizan cikgu	satita Hongloy	Ai SolarPow
Joe FUTFIT	Meme Arty	Fon SolarPow	OHM_takecare
Earth_HoGo	Arm Arty	Mon SolarPow	Ming FUTFIT

D. Anopas

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชน สน ช. (STEAM4INNOVATOR Comboset) ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมปฐมนิเทศ จำนวน 1 ครั้ง
- กิจกรรมแบ่งปันประสบการณ์การทำงานและทักษะที่จำเป็นจากตัวแทนผู้บริหาร (C-Talk) จำนวน 1 ครั้ง
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (Soft Skill) จำนวนอย่างน้อย 5 ครั้ง
- กิจกรรมนำเสนอผลงานของผู้เข้าร่วมโครงการในช่วงระหว่างและหลังจบการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 2 ครั้ง

How To
CLevel

"C" TALK





ชวลิต จรยารักษ์สกุล
กรรมการบริหาร
บริษัท กู๊ดมอนด์ จำกัด

พรธิดา บุญสา
Chief Operating Officer &
Group Chief Financial Officer
บริษัท โกลบอล ฟาร์มา (บมจ.)

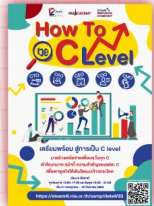
ประภาศิต ศึกษาราม
กรรมการผู้จัดการ
กลุ่มบริษัททหาร

ปิยพันธ์ วงศ์ยะรา
CEO 2morrow Group

ปรีศิศา ชุมวาทนาค์
Chief Branding & Communications
Officer FWD Insurance

วิทย์ยา โตโพธิ์ศสกุล
Co-Chief Executive
Officer Rabbit LINE Pay

STEAM4INNOVATOR
COMBOSET







NIA ACADEMY

STEAM 4
INNOVATOR
COMBOSET

How To be C Level

WEEK 6

CFO Skill Set

- Data Analysis Skill
- Analytical Skill
- Strategic Thinking
- Coaching
- Problem Solving
- Communication Skill
- Innovation Skill

WEEK 7

CTO Skill Set

- Tech-Savvy
- Digital Skill
- Innovative Thinking Skill
- Skilled Planner
- Logical Skill
- Data Analysis Skill
- Communication Skill
- Decision Making
- Self Motivation

WEEK 8

Final Presentation

- Business Presentation Skill
- Communication Skill
- Critical Thinking
- Time Management Skill
- Teamwork

WEEK 5

Semi Presentation

- Project Management Thinking
- Business Presentation Skill
- Communication Skill
- Time Management Skill
- Teamwork

WEEK 4

COO Skill Set

- Execution Skill
- People skill
- Listening skill
- Problem Solving Skill
- Conflict Management Skill
- Coaching and Training skill

7 Types of COO

- Time Management Skill
- Assignment Skill
- Innovative Thinking Skill

WEEK 1

Soft Skill

- People Skill
- Listening Skill
- Presentation Skill

WEEK 2

C Mindset

CEO Skill Set

- Leadership Skill
- Strategic Thinking Skill
- Decision-Making Skill
- Communication Skill
- Management Skill

WEEK 3

CMO Skill Set

- People Skill
- Creative Skill
- Innovation & Technology Savvy
- Analytical Thinking Skill
- Strategic Thinking Skill
- Communication Skill
- Curiosity Skill
- Adaptive Skill

Our Journey

CFO

CEO

CMO

CTO

COO

Business Brief
โดยคุณกร รัชไชยบุญ
จากสฟ้า

How To be C Level

เรียนทำ Presentation
จากครูพี่โจดี
พรสรัญ เน้นทรสรัตติกต์

หาเรื่อง

ห้าเรื่อง

SEE
HEAR
TOUCH
TASTE
SMELL

ข้อมูล
เชิงลึก
โทน
อารมณ์
สรุป

ตัวอย่าง Soft Skills ที่สำคัญ

การวางแผน
การสื่อสาร
ความสามารถในการแก้ปัญหา
การตัดสินใจ
การเจรจาต่อรอง
การคิดสร้างสรรค์

การยอมรับในการทำงาน
การเป็นผู้นำ
การแก้ปัญหา
การจัดการความขัดแย้ง
การใส่ใจ
การบริหารจัดการเวลา

เข้าใจเรื่อง Soft Skills
จากครูพี่โอ
พรศรินทร์ เมธีวิชานนท์

#STEAMฯสรุปหลังห้อง

How To be C Level

ฝึก C Level มากันพร้อมหน้า

How To be C Level

CEO

CMO

CTO

#STEAMฯสรุปหลังห้อง

ขอบเขตการดำเนินงานที่สำคัญ

ก่อนการดำเนินงาน

- จัดทำแผนการดำเนินงาน
- รูปแบบกระบวนการ
- หัวข้อหลัก
- ภาพรวมสื่อประชาสัมพันธ์
- ทีมงานบริหารโครงการ

กระบวนการคัดเลือก

- ออกแบบใบสมัคร
- ช่องทางการรับสมัคร
- กระบวนการคัดเลือก
- จำนวนผู้สมัคร
- การจับคู่ผู้ประกอบการ

ประชาสัมพันธ์

- ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์
- ช่องทางการประชาสัมพันธ์
- การจัดเก็บภาพและวิดีโอ

อบรมเชิงปฏิบัติการ

- ออกแบบการเรียนรู้
- ประสานวิทยากร
- อุปกรณ์ในการเรียน

ระหว่างการฝึกงาน

- **เฉพาะกิจกรรมหลักที่ 1
- Coaching 2 ครั้ง
- Founder Meeting 4 ครั้ง
- คำนำนำตลอดการฝึกงาน

พิธีปิดโครงการ

- Project Presentation
- เกียรติบัตร

สรุปผลการดำเนินงาน

- รายงานความก้าวหน้ารายบุคคล
- การประเมินโครงการ
- สรุปผลการจัดอบรมในรูปแบบนิตยสาร

★ **อยากเห็นอะไรใน 2022...**

- โครงการเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- Entrepreneur, Intrapreneur และ Innovative Career
- Icon of Change Maker
- Strong Community
- การติดตามชีวิตน้อง ๆ หลังจบโครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งในครอบครัวต่อไป

Project Timeline

Activity / Month	March	April	May	June	July	August	September
Founder Apprentice							
รับสมัคร							
คัดเลือก							
Workshop							
ฝึกงาน							
Founder Meeting							
Career Coach							
Closing Day							
Acheivement Program							
รับสมัคร							
คัดเลือก							
Classroom + Consult							
Begin Again Party							
ComboSet							
รับสมัคร							
คัดเลือก							
Workshop							
Final Presentation							

เกณฑ์ในการพิจารณา

ลำดับ	หัวข้อให้คะแนน	คะแนน
1	ข้อเสนอเนื้อหาหลักสูตรและแบบประเมิน	40
	- เนื้อหาหลักสูตรในทุกกิจกรรมภายใต้โครงการ	20
	- เกณฑ์การคัดเลือกและประเมินเยาวชนในโครงการ	10
	- ความคิดสร้างสรรค์ในการสื่อสาร Concept STEAM4INNOVATOR	10
2	ข้อเสนอทางเทคนิคการบริหารทีมและกระบวนการในการจัดกิจกรรม	35
	- กระบวนการและเทคนิคการให้คำปรึกษาตลอดโครงการ	15
	- ภาพรวม แนวคิดและรูปแบบการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม	10
	- การวางแผนประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ	10
3	ประสบการณ์และความพร้อมของผู้เสนอราคา	25
	- ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง	15
	- ความพร้อมของบุคลากร	10
คะแนนรวม		100

ตัวอย่างการสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบนิตยสาร



สารบัญ	
ความเป็นมาของการจัดทำหลักสูตรผู้บริหารเมืองนวัตกรรม Chief City Innovation Officer - CCIO วัตถุประสงค์การเรียนรู้ เครือข่ายความร่วมมือ	4 - 8
ภาพรวมหลักสูตร รูปแบบการวัดผล	9 - 11
สรุปสาระสำคัญของกรอบสม	13 - 56
กิจกรรมตลอดหลักสูตร Open House Team Building • Leadership Networking กิจกรรม Commencement day	57 - 65
Presentation บัณฑิตผู้เข้าเรียนหลักสูตรทั้ง 3 กลุ่ม	66 - 70
ผู้เข้าเรียนหลักสูตร	72 - 79
สรุปข้อมูลประมวลผลความพึงพอใจในการจัดงาน	82 - 83

Table of Content	
Background of Chief City Innovation Officer (CCIO) program The objectives of the events Collaboration networks	4 - 8
Program Overview Training platforms	9 - 11
Report of the training's main point	13 - 56
Activities throughout the program Open house Team building • Leadership Networking Inspection Commencement day	57 - 65
Presentation: 3 groups of the program participants	66 - 70
Program participants	72 - 79
Satisfaction report of the event	82 - 83

ตัวอย่างการสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบนิตยสาร

รูปแบบการจัดอบรม

หลักสูตรมีทั้งหมด 48 ชั่วโมง ซึ่งทำงานได้แบ่งออกเป็น 6 ชั่วโมง ต่อ วัน สัปดาห์: 1 วัน
การอบรมจัดทุก ๆ วันเสาร์ เป็นจำนวน 8 ครั้ง ประกอบด้วย 8 โมดูล

ดร.พิชญ์ พงษ์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กล่าวว่า จากการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีที่รวดเร็วและผลกระทบจากการพัฒนาเมืองอย่างก้าวกระโดดจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรภายใต้ประโยชน์สูงสุด สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ NIA จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของประเทศไทยให้มีความรู้ในการบริหารจัดการเมืองนวัตกรรมจังหวัดหลักสู่ผู้บริหารเมืองนวัตกรรม (Chief City Innovation Officer: CCIO) อันเพื่อเป็นหลักสูตรที่ช่วยสร้างบุคลากรเข้าสู่วิชาชีพ CCIO และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. การส่งเสริมการพัฒนาความรู้ด้านเมืองนวัตกรรมสู่ผู้บริหารเมืองนวัตกรรม
2. การพัฒนาเมืองเป็นเมืองอัจฉริยะและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
3. เชื่อมโยงความก้าวหน้าของการพัฒนาเมืองนวัตกรรมสู่องค์กรที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตร CCIO เป็นการพัฒนาความรู้และทักษะให้กับผู้บริหารเมือง (C-Level) ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมือง (City/Urban Development) ใน 6 กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ภาครัฐ (Public Sector) ภาคการพัฒน (Developer) ภาคการลงทุน (Investor) ภาคการศึกษา (Academic) ภาคบริการสาธารณะ (Service Provider) ภาคประชาสังคม (Social Civic) โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้บริหารเมืองให้มีความรู้ด้านการพัฒนาเมืองนวัตกรรมรวมทั้งพร้อมต่อการเป็นประเทศในประเภท 4.0 บนพื้นฐานขององค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาทักษะการวางแผนยุทธศาสตร์และการจัดการเมืองนวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักสากลและนำผลการดำเนินงานไปใช้ในการบริหารจัดการเมืองให้มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ทักษะด้านการวางแผนอย่างยั่งยืน และสร้างขีดความสามารถของผู้นำด้านการพัฒนาเมืองเป็นระบบการนำ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจหลักของผู้นำด้านการพัฒนาเมือง การพัฒนาเมืองเพื่อรองรับการเติบโตของภาคธุรกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม รวมถึงส่งเสริมการเกิดวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) การสร้างฐานข้อมูลเมือง การพัฒนาเมืองนวัตกรรมที่ไม่ใช่ความรู้เพียงอย่างเดียว การพัฒนาเมืองนวัตกรรมสู่ระบบการ จัดตั้งจังหวัดเมืองนวัตกรรม การทำงานเข้าสู่วิชาชีพเมืองนวัตกรรมเพื่อยกระดับเมืองสู่เมืองนวัตกรรม

NIA ตั้งเป้าว่าผู้บริหารเมืองระดับสูงที่สนใจเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรนี้จำนวน 60 ราย และสามารถสร้างประโยชน์ในการพัฒนาเมืองให้สามารถช่วยเมืองนวัตกรรมได้ทั่วประเทศ รวมถึงความรู้ยังอยู่ในทุกภาคส่วน ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นผู้นำที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาเมืองนวัตกรรม (Innovation Nation) ได้ในภาคนี้ต่อไป ดร.พิชญ์ พงษ์สวัสดิ์ กล่าว

สำหรับหลักสูตรดังกล่าวมีกำหนดอบรมขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม 2561 โดยแบ่งออกเป็นสอง CITY OF INNOVATION เมืองนวัตกรรม, STARTUP CITY เมืองแห่งการเริ่มต้น, CITY ECONOMY AND INCENTIVES เศรษฐศาสตร์เมืองกับการสร้างแรงจูงใจ, INNOVATION IN CITY TRANSFORMATION นวัตกรรมเปลี่ยนเมือง, DATA SCIENCE FOR EXECUTIVE วิทยาศาสตร์เมืองกับการสร้างฐานข้อมูล, OPEN CITY เมืองแห่งการเปิดกว้าง, INNOVATIVE PROCUREMENT การจัดซื้อจัดจ้างเมืองนวัตกรรม, VALUE CREATION AND EVALUATION การสร้างคุณค่าและประเมินผล นอกจากนี้ยังได้มีการจัดวิทยากรชั้นนำในภาคนี้มาบรรยายและทำแลกเปลี่ยนในงาน Smart City Expo World Congress 2018 ณ เมืองบาร์เซโลนา ประเทศสเปน อีกด้วย



Course overview

Dr. Pichai Pongswatdi, the Director of National Innovation Agency (Public Organization) said that according to rapid changes of technologies affecting to social development and management requiring innovations for providing the ultimate benefit to Thailand, National Innovation Agency or NIA considers on importance of personnel development having knowledge on innovative management. Therefore, Chief City Innovation Officer: CCIO is established to build perspective and understanding on innovation of participants becoming the leaders in area-based development of 3 areas including infrastructure promotion and development for creating innovation ecosystem, city development in the context of innovative area and community participation, and connection of cooperation and development among agencies or related organizations.

CCIO Program focuses on developing knowledge of administrators in C-Level who are related to City/Urban Development with the goal to improve their abilities to have promptness in Innovative City/Urban Development towards Thailand 4.0 based on scientific and technological knowledge. Consequently, the participants will be able to develop skills on strategic planning and innovative city management based on the international principles.

The training of such program will be started from October 2018 to December 2018 with interesting topics, i.e., CITY OF INNOVATION, STARTUP CITY, CITY ECONOMY AND INCENTIVES, INNOVATION IN CITY TRANSFORMATION, DATA SCIENCE FOR EXECUTIVE, OPEN CITY, INNOVATIVE PROCUREMENT, and VALUE CREATION AND EVALUATION. Moreover, the participants also have some study trips in Thailand and overseas, i.e., Smart City Expo World Congress 2018, held in Barcelona, Spain.

Course Schedule

หลักสูตรผู้บริหารเมืองนวัตกรรม Chief Innovation City : CCIO

Module 1	CITY OF INNOVATION เมืองแห่งนวัตกรรม
Module 2	STARTUP CITY เมืองแห่งการเริ่มต้น
Module 3	CITY ECONOMY AND INCENTIVES เศรษฐศาสตร์เมืองกับการสร้างแรงจูงใจ
Module 4	INNOVATION IN CITY TRANSFORMATION นวัตกรรมเปลี่ยนเมือง
Module 5	DATA SCIENCE FOR EXECUTIVE วิทยาศาสตร์เมืองกับการสร้างฐานข้อมูล
Module 6	OPEN CITY เมืองแห่งการเปิดกว้าง
Exclusive Trip	ศึกษาดูงานต่างประเทศ
Module 7	INNOVATIVE PROCUREMENT การจัดซื้อจัดจ้างเมืองนวัตกรรม
Module 8	VALUE CREATION AND EVALUATION การสร้างคุณค่าและประเมินผล



WHAT?

หลักสูตรแผนการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรม
สำหรับเยาวชนไทยที่ต้องการก้าวไปเป็นนวัตกรรม

แนวทางหลักสำคัญที่สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. มุ่งใช้ในการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรมกลุ่มเครือข่ายเยาวชน โดยศักยภาพด้านธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการจะถูกบูรณาการเข้ากับความรู้ความเข้าใจทางด้าน STEAM: Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics และมีการนำแนวความคิดเชิงนวัตกรรมมาทำเป็นธุรกิจนวัตกรรม



STEAM ⁴
INNOVATOR

4

INNOVATOR

คิดแก้ไขปัญห
จากมุมมองใหม่
ที่แตกต่างและสร้างสรรค์

เรียนรู้ปัญหาจาก
ผู้ใช้งาน
เข้าใจอย่างลึกซึ้ง

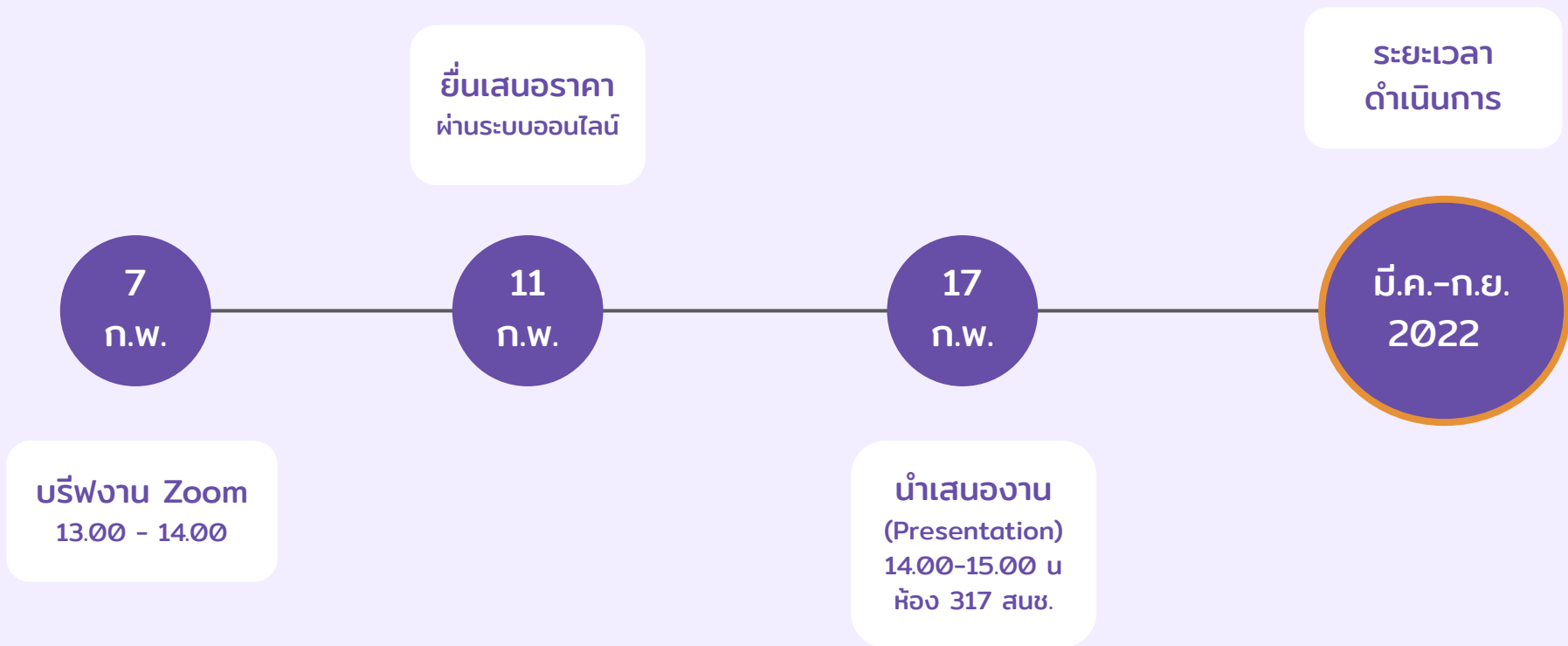


สร้างและทดสอบ
ชิ้นงานต้นแบบ
วางแผนธุรกิจ
เชื่อมโยงคนกับเทคโนโลยี
จัดสรรทรัพยากรในการผลิต

เพิ่มมูลค่า
ผลงานนวัตกรรม
นำเสนอออกสู่ตลาด

คุณลักษณะทักษะทั่วไปของการเป็นนวัตกร

- ✓ Explorer หมายถึง ต้องเป็นผู้แสวงหาและฝึกศึกษา ติดตามความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ✓ Initiator หมายถึง เป็นผู้กล้าคิดกล้าทำสิ่งที่แตกต่างจากเดิมที่มีผู้อื่นคิดหรือทำอยู่
- ✓ Strategist หมายถึง ต้องเป็นผู้คิด วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญเพื่อการวางแผนเชิงกลยุทธ์นวัตกรรมได้
- ✓ Change Maker หมายถึง ต้องเป็นผู้มีความสามารถในการเลือกกลวิธีแก้ปัญหา และเสนอแนะวิธีการ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้



ของที่ระลึก

