

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2563)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2563)

.....

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมสนช.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- 1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ใน*กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 75
- 2) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 75

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- 1) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- 1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช. ร้อยละ 85
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. ร้อยละ 85
- 3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 กลไก

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - วันที่ 30 กันยายน 2563)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย จริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
1) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร อว.	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ของ สนช.	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ เป้าหมาย จำนวน 10 คน / ผลที่ได้ จำนวน 45 คน สื่อสาร เรื่องการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมพบปะหรือ บุคลากร (ร้อยละ 450) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. ตระหนักถึงความสำคัญ เรื่องการป้องกันการทุจริต	-	--	-	สนช.
กลยุทธ์ 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต							
2) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ อว. ตามหลักสูตรการ	บุคลากรใหม่	ร้อยละของ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :	-	-	-	สนช./จัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย จริง	
เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกงของ สำนักงาน กพ. และ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท. (1 หลักสูตร)	ของ สนช.	บุคลากรใหม่ ของ สนช. เข้าร่วม กิจกรรมของ ศปท.อว. (ร้อยละ 80)	- มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ เป้าหมาย จำนวน 3 คน / ผลที่ได้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 100) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิด ทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต ร่วม ป้องกันการทุจริตส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร และเกิดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรู้คู่ คุณธรรมตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีต่อไปใน อนาคตได้				งานโดย ศปท. อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย จริง	
กลยุทธ์ 3) สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
3) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	บุคลากร เป้าหมายของ สนช.	ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายของ สนช. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 75	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย 10 คน (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) / ผล 4 คน (ร้อยละ 40) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรที่เข้าร่วมสามารถเข้าใจการขับเคลื่อนงานจิตอาสาต้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และงานสาธารณะ ประโยชน์ต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.
กลยุทธ์ 4) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
4) การมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สนช. โดยบูรณาการร่วมกับภาคสังคมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความ -ซื่อสัตย์/การ	บุคลากร เป้าหมายของ	ร้อยละของ บุคลากร	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากรของ สนช. ที่	-	-	-	สนช./จัด งานโดย

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย จริง	
เรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์ และสื่อ social)	สนช.	เป้าหมายของ สนช. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 75	เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย 10 คน (ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) / ผล 5 คน (ร้อยละ 50) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกด้านการ ช่วยเหลือทำประโยชน์ เพื่อสังคม และเกิดการ บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในสังกัด อว.				ศปท. อว.
5) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้ เสียของ สนช.	ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร 3 ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 3 ช่องทาง 1. เว็บไซต์ สำนักงานฯ 2. กิจกรรมประชุม พบปะบุคลากร 3. ติดประกาศ				สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย จริง	
			ภายในอาคาร				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ 1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
1) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ / อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 4 มาตรการ ได้แก่							

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
1.1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ สนช. (1 ประกาศ)	มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ สนช โดย ผสนช. บุคลากรและเผยแพร่บนเว็บไซต์-	-	-	-	สนช.
1.2) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีกิจกรรมได้แก่	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 แผน) - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 รายงานผล)	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. จำนวน 1 แผน - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. จำนวน 1 รายงาน	-	-	-	สนช.
1.3) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สนช.	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช.	- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช. 1 มาตรการ	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
		(1 มาตรการ)					
1.4) การดำเนินงานตามนโยบายมาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัด-โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สนช. (ร้อยละ 85)	- สามารถปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช. ได้ ร้อยละ 100	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (1 แผน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายจำนวน 1 แผน / ผลที่ได้ จำนวน 1 แผน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - มีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของ	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			สำนักงานให้เป็นรูปธรรม				
2) การรายงานผล การดำเนินงาน และ ข้อเสนอแนะ	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	3) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติ- มีขอปได้ตามแผนของ สนช. (ร้อยละ 85)	- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. เป้าหมาย ร้อยละ 85 รอบ 6 เดือน ผลที่ได้ ร้อยละ 15 รอบ 12 เดือน ผลที่ได้ ร้อยละ 75				
3) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 กลไก)	มีกิจกรรมเผยแพร่เรื่องความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานโดยผู้บริหารภายใต้การประชุมการพบปะหารือของบุคลากร				
กลยุทธ์ 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
4) การยกระดับพัฒนาการ-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	4) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. (85 คะแนน)	ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. ประจำปีงบประมาณ 2563 คือ 78.54				

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สนช. ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมได้ตามกำหนดไว้ตามแผน และในส่วนคะแนน ITA ของ สนช. ยังไม่ผ่านเกณฑ์ตามกำหนดของ สำนักงาน ป.ป.ช. ดังนั้นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงคะแนน ITA ให้ดีขึ้นในปีงบประมาณถัดไป

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ติดต่อโทร 02 017 5555 ต่อ 633

Email: kunyanut@nia.or.th