

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - วันที่ 31 มีนาคม 2565)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 6 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - วันที่ 31 มีนาคม 2565)

.....

ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สนช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- 1) ร้อยละของจำนวนบุคลากร สนช. ที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ 85
- 2) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 85

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- 1) หน่วยงานที่มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- 1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สนช. ร้อยละ 100
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. 87 คะแนนขึ้นไป

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ 1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
1) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมการปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ของ สนช.	ร้อยละของจำนวน บุคลากร สนช. ที่อยู่ใน* กลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน 10 คน / ผลที่ได้ จำนวน 0 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รอดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3 และ 4	-	--	-	สนช.
กลยุทธ์ 2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต							
2) ส่งบุคลากรใหม่ของ สนช. ภา รสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ ของ อว.” ตามหลักสูตร การเสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ สำนักข้าราชการไทย ไม่โกง ของสำนักงาน กพ. (1 หลักสูตร)	บุคลากรใหม่ของ สนช.	ร้อยละจำนวนของ บุคลากรใหม่ของ สนช. (อายุงานน้อยกว่า 1 ปี) ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 85)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย จำนวน 3 คน / ผลที่ได้ จำนวน 0 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รอดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3 และ 4	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.
กลยุทธ์ 3) สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
3) การส่งบุคลากรของ สนช. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง	บุคลากร เป้าหมายของ	ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายของ สนช. ที่เข้า	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
ความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	สนช.	ร่วมกิจกรรมร้อยละ 85	เป้าหมาย 10 คน / ผลที่ได้ จำนวน 0 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รอดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3 และ 4				
กลยุทธ์ 4) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
4) การนำหลักสูตรการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ สป.อว. มาเผยแพร่ให้กับบุคลากรของ สนช.	บุคลากรเป้าหมายของ สนช.	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 85	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากรของ สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย 10 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รอดำเนินกิจกรรมในไตรมาส 3 และ 4	-	-	-	สนช./จัดงานโดย ศปท.อว.
5) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 4 ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 1 ช่องทาง 1. เว็บไซต์สำนักงานฯ				สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ 1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
1) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ / อยู่ระหว่างดำเนินงาน จำนวน 4 มาตรการ ได้แก่							
1.1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (1 ประกาศ)	มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ โดย ผสนช. บุคลากรและเผยแพร่บนเว็บไซต์-	-	-	-	สนช.
1.2) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 แผน) - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 รายงานผล)	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. จำนวน 1 แผน - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. รอบ 6 เดือน	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
1.3) การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สนช.	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช. (1 มาตรการ)	- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช. 1 มาตรการ	-	-	-	สนช.
1.4) การดำเนินงานตามนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัด-โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายมาตรการ แนวทางแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของ สนช. (ร้อยละ 85)	- สามารถปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สนช. ได้ ร้อยละ 40	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ 1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย จำนวน 1 แผน / ผลที่ได้ จำนวน 1 แผน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - มีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานให้เป็นรูปธรรม	-	-	-	สนช.
2) การรายงานผล การดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	3) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติ- มิชอบได้ตามแผนของ สนช. (ร้อยละ 90)	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ สป.อว. เป้าหมาย ร้อยละ 90 รอบ 6 เดือน ผลที่ได้ ร้อยละ 15				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
3) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 กลไก)	สำนักงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)				
กลยุทธ์ 2) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
4) การยกระดับพัฒนาการ-ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียของ สนช.	4) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สนช. (85 คะแนน)	ผลคะแนน ITA สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปี 2564 รอผลการประเมิน				

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หลายกิจกรรมรอดำเนินการในไตรมาส 3 และ 4

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ติดต่อโทร 02 017 5555 ต่อ 633

Email: kunyanut@nia.or.th