

## รายงานผลการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณที่ 4 (1 เมษายน ถึง 30 มิถุนายน 2561) สำหรับปีงบประมาณ 2561

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
แผนงานทบทวนแผนอัตรากำลัง	มีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ โครงสร้าง	ระดับความสำเร็จ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ทบทวนการมีอยู่ของ อัตรากำลังปัจจุบัน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>สรุปอัตราที่ต้องสรรหา</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ดำเนินการสรรหา</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ทบทวนการมีอยู่ของ อัตรากำลังปัจจุบัน	ระดับ 2	-	ระดับ 3	สรุปอัตราที่ต้องสรรหา	ระดับ 4	-	ระดับ 5	ดำเนินการสรรหา	1. ร่วมหารือกับผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับจัดการ เพื่อทบทวนอัตรากำลังใน ปัจจุบันของแต่ละฝ่าย 2. สรุปอัตราที่ต้องสรรหา ของแต่ละส่วนงาน 3. เริ่มกระบวนการสรรหา	ระดับ 5		เม.ย. – มิ.ย. 61 งานบุคคลและพัฒนาองค์กร
ระดับ 1	ทบทวนการมีอยู่ของ อัตรากำลังปัจจุบัน															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	สรุปอัตราที่ต้องสรรหา															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	ดำเนินการสรรหา															
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ บุคลากร และระหว่าง บุคลากรด้วยกันเอง 2. ส่งเสริมให้เกิดความรัก สามัคคี 3. สร้าง plugged ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้าง Innovator's DNA 4. สร้างความผูกพันองค์กร	ระดับความสำเร็จ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ประชุมเตรียมการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>ครั้งที่ 1</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ประชุมเตรียมการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>ครั้งที่ 2</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>สรุปผลที่ได้จากการทำ โครงการต่อผู้บริหาร</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ประชุมเตรียมการ	ระดับ 2	ครั้งที่ 1	ระดับ 3	ประชุมเตรียมการ	ระดับ 4	ครั้งที่ 2	ระดับ 5	สรุปผลที่ได้จากการทำ โครงการต่อผู้บริหาร	จัด NIA Orientation 2017 <u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 22-24 พ.ย. 2560 ณ จังหวัดกาญจนบุรี เจ้าหน้าที่เข้างานใหม่ได้ ผูกสัมพันธ์ และเรียนรู้ คุณลักษณะนวัตกรรม หรือ 5I (5 ways to stay innovative) ซึ่งเป็นคุณลักษณะสำคัญใน การขับเคลื่อนองค์กร <u>ครั้งที่ 2</u> วันที่ 16 ส.ค. 2561	ระดับ 5		ต.ค. 60 – ก.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร - การบริหารความต่อเนื่อง และการจัดการคุณภาพ - งานเครือข่ายนวัตกรรม
ระดับ 1	ประชุมเตรียมการ															
ระดับ 2	ครั้งที่ 1															
ระดับ 3	ประชุมเตรียมการ															
ระดับ 4	ครั้งที่ 2															
ระดับ 5	สรุปผลที่ได้จากการทำ โครงการต่อผู้บริหาร															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
อบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะในการทำงาน เพิ่มขึ้นมีประสิทธิภาพที่จะ ผลักดันกับภารกิจ และ นโยบายของสำนักงานให้ ลุล่วง 2. บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเอง	ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมดได้รับ การอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน เพื่อ พัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ร้อยละ 60</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>ร้อยละ 65</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>ร้อยละ 75</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ร้อยละ 80</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ร้อยละ 60	ระดับ 2	ร้อยละ 65	ระดับ 3	ร้อยละ 70	ระดับ 4	ร้อยละ 75	ระดับ 5	ร้อยละ 80	- 20 พ.ย. 60 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าอบรมวิธีวัดผลการ จัดซื้อ และการทำรายงาน จัดซื้ออย่างมีประสิทธิภาพ - 24 พ.ย. 60 จัด แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ถ่ายทอดองค์ความรู้จาก การเดินทางไป ต่างประเทศ - 29 พ.ย. 60 จัดกิจกรรม ส่งเสริมองค์ความรู้ด้าน การพัฒนาองค์กร “NIA Organisation Development” - 15-16 ธ.ค. 60 จัด แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ระหว่างเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย จ.เพชรบุรี - 19-21 ธ.ค. 60 ส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านการงบประมาณ	ระดับ 5	- การดำเนินงาน อบรม ศึกษาดูงาน ยังมีการดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ แม้ว่าจะครบเป้า ตัวชี้วัดแล้ว	ต.ค. 60 – ก.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร - การบริหารความต่อเนื่อง และการจัดการคุณภาพ - งานเครือข่ายนวัตกรรม
ระดับ 1	ร้อยละ 60															
ระดับ 2	ร้อยละ 65															
ระดับ 3	ร้อยละ 70															
ระดับ 4	ร้อยละ 75															
ระดับ 5	ร้อยละ 80															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
โครงการแสวงหาทุนเพื่อสนับสนุน การศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ให้กับ บุคลากร	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ในการทำงานเพิ่มขึ้นมี ประสิทธิภาพที่จะผลักดันกับ ภารกิจ และนโยบายของ สำนักงานให้ลุล่วง	ระดับความสำเร็จ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ศึกษา หาข้อมูลแหล่ง ให้ทุน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหาร</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ศึกษา หาข้อมูลแหล่ง ให้ทุน	ระดับ 2	-	ระดับ 3	-	ระดับ 4	-	ระดับ 5	สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหาร	สรุปข้อมูลทุนรัฐบาล ทุนต่างประเทศ ปริญญาเอก ของสำนักงาน ก.พ. เสนอ ผู้อำนวยการ และขอจัด สรรทุน และได้รับทุนตาม ความต้องการของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2561 ประเภททุนพัฒนาบุคลากร 1 ทุน สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรม (Innovation Management)	ระดับ 5		ต.ค. - ธ.ค. 60 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร - การบริหารความต่อเนื่อง และการจัดการคุณภาพ
ระดับ 1	ศึกษา หาข้อมูลแหล่ง ให้ทุน															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	-															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหาร															
โครงการจัดทำหลักสูตรการ เสริมสร้างสมรรถนะหลัก	1. ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร เพื่อสร้าง Innovator's DNA 2. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะในการทำงาน เพิ่มขึ้นมีประสิทธิภาพที่จะ ผลักดันกับภารกิจ และ นโยบายของสำนักงานให้ ลุล่วง	ระดับความสำเร็จ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>หาหัวข้อฝึกอบรมที่ เกี่ยวข้อง</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>เสนอหลักสูตรต่อ ผู้บริหาร</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ทดลองใช้หลักสูตรกับ กลุ่มตัวอย่างและ ประเมินหลักสูตร</td> </tr> </table>	ระดับ 1	หาหัวข้อฝึกอบรมที่ เกี่ยวข้อง	ระดับ 2	-	ระดับ 3	เสนอหลักสูตรต่อ ผู้บริหาร	ระดับ 4	-	ระดับ 5	ทดลองใช้หลักสูตรกับ กลุ่มตัวอย่างและ ประเมินหลักสูตร	มีการเตรียมการจัดกิจกรรม เชิงปฏิบัติการ โดยตั้งหัวข้อให้ เจ้าหน้าที่จัดทำคำตอบ เพื่อ ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัด เนื้อหาการอบรม เช่น การสร้างคุณลักษณะนวัตกรรม และนำผลที่ได้จากการจัด กิจกรรมมาวิเคราะห์ทำ เนื้อหาหลักสูตรการเสริมสร้าง สมรรถนะหลัก หัวข้อที่ตั้ง เป็นโจทย์ คือ - นิยามนวัตกรรม ตาม ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่	ระดับ 3	- ขาดเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน โดยตรง อาจทำ ให้งานแล้วเสร็จ ล่าช้า - ไม่เป็นไปตาม แผน ระดับ 5 ทดลองใช้ หลักสูตรกับกลุ่ม ตัวอย่างและ ประเมินหลักสูตร จะมีการปรับ แผนงานในปี	ต.ค. 60 - ก.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร - การบริหารความต่อเนื่อง และการจัดการคุณภาพ - งานเครือข่ายนวัตกรรม
ระดับ 1	หาหัวข้อฝึกอบรมที่ เกี่ยวข้อง															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	เสนอหลักสูตรต่อ ผู้บริหาร															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	ทดลองใช้หลักสูตรกับ กลุ่มตัวอย่างและ ประเมินหลักสูตร															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเข้าใจด้านนวัตกรรมของ สนช.</li> <li>- ความคิดสร้างสรรค์ในตนเอง จากคุณลักษณะ นวัตกรรม (5 ways to stay innovative: 5I)</li> <li>- ภารกิจงานในชีวิตประจำวันที่เป็นแรงบันดาลใจนำไปสู่จินตนาการ (Imagination) ที่ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ จนสามารถทำไปทดลองใช้ (Implementation) และขึ้นลงมือทำ (Making) จนเป็นผลสำเร็จได้</li> <li>- การนำ 3C-Model ไปปรับกระบวนการงาน</li> <li>- เสนอหัวข้อหลักสูตร ต่อผู้บริหาร ประมาณเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งผู้บริหารมีความเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ให้มาปรับแก้ไข</li> </ul>		2562 เป็นการ จัดทำ Training Road Map	

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
โครงการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามระดับตำแหน่ง	1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้นมีประสิทธิภาพที่จะผลัดดันกับภารกิจ และนโยบายของสำนักงานให้ลุล่วง 2. บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเอง 3. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพตามกรอบที่กำหนด 4. เตรียมบุคลากรที่มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับบริหาร	ระดับความสำเร็จ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>รวบรวมหัวข้ออบรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>จัดหัวข้อเรื่อง</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>จัดกลุ่มกลุ่มงาน และระดับตำแหน่ง ตามหัวข้อเรื่องที่จะอบรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>เสนอหลักสูตรต่อผู้บริหาร</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ทดลองใช้หลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและประเมินหลักสูตร</td> </tr> </table>	ระดับ 1	รวบรวมหัวข้ออบรม	ระดับ 2	จัดหัวข้อเรื่อง	ระดับ 3	จัดกลุ่มกลุ่มงาน และระดับตำแหน่ง ตามหัวข้อเรื่องที่จะอบรม	ระดับ 4	เสนอหลักสูตรต่อผู้บริหาร	ระดับ 5	ทดลองใช้หลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและประเมินหลักสูตร	จะเริ่มดำเนินการในเดือนมีนาคม 2561 - รวบรวมหัวข้ออบรมจากความต้องการของผู้บังคับบัญชาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดหัวข้อเรื่องและนำเสนอหัวข้อหลักสูตร ตามกลุ่มงานระดับตำแหน่ง เสนอต่อผู้บริหาร ประมาณเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งผู้บริหารมีความเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ให้มาปรับแก้ไข	ระดับ 4	- ขาดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรง อาจทำให้งานแล้วเสร็จล่าช้า - ไม่เป็นไปตามแผน ระดับ 5 ทดลองใช้หลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและประเมินหลักสูตร จะมีการปรับแผนงานในปี 2562 เป็นการจัดทำ Training Road Map	มี.ค. - ก.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนาองค์กร
ระดับ 1	รวบรวมหัวข้ออบรม															
ระดับ 2	จัดหัวข้อเรื่อง															
ระดับ 3	จัดกลุ่มกลุ่มงาน และระดับตำแหน่ง ตามหัวข้อเรื่องที่จะอบรม															
ระดับ 4	เสนอหลักสูตรต่อผู้บริหาร															
ระดับ 5	ทดลองใช้หลักสูตรกับกลุ่มตัวอย่างและประเมินหลักสูตร															
โครงการทบทวน กฎระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ที่เอื้อต่อการบริหารงานบุคคล	ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการบริหารงานบุคคล	ทบทวน กฎระเบียบข้อบังคับ ประกาศ จำนวน 2 เรื่อง <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>1 เรื่อง</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>2 เรื่อง</td> </tr> </table>	ระดับ 1	-	ระดับ 2	-	ระดับ 3	1 เรื่อง	ระดับ 4	-	ระดับ 5	2 เรื่อง	นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2561 - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2561	ระดับ 5	ขาดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโดยตรง อาจทำให้งานแล้วเสร็จล่าช้า	มี.ค. - ก.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนาองค์กร - งานกฎหมาย
ระดับ 1	-															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	1 เรื่อง															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	2 เรื่อง															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
			<p>- (ร่าง) ข้อบังคับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการมอบอำนาจวิชาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจให้กระทำการกิจการเฉพาะอย่างที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2561</p>													
<p>กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกัน</p>	<p>1. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง</p> <p>2. ส่งเสริมให้เกิดความรักสามัคคี</p> <p>3. สร้าง ปณิธานค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>4. สร้างความผูกพันองค์กร</p>	<p>มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ จำนวน 4 กิจกรรม</p> <table border="1" data-bbox="842 963 1232 1222"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>เตรียมการจัดกิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>1 กิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>2 กิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>3 กิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>4 กิจกรรม</td> </tr> </table>	ระดับ 1	เตรียมการจัดกิจกรรม	ระดับ 2	1 กิจกรรม	ระดับ 3	2 กิจกรรม	ระดับ 4	3 กิจกรรม	ระดับ 5	4 กิจกรรม	<p>- จัด NIA Orientation 2017 ระหว่างวันที่ 22-24 พ.ย. 2560 ณ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>- 15-16 ธ.ค. 60 จัด NIA Workshop จ.เพชรบุรี</p> <p>- 4-6 มี.ค. 61 workshop วางแผนงาน Startup และ ABI จ.ภูเก็ต</p> <p>- พบปะหารือระดับผู้บริหารด้วยกัน และผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ของแต่ละฝ่าย</p>	<p>ระดับ 5</p>		<p>ต.ค. 60 – ก.ย. 61</p> <p>ทุกส่วนงาน</p>
ระดับ 1	เตรียมการจัดกิจกรรม															
ระดับ 2	1 กิจกรรม															
ระดับ 3	2 กิจกรรม															
ระดับ 4	3 กิจกรรม															
ระดับ 5	4 กิจกรรม															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร	1. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน มีความทุ่มเท ในการทำงาน และมีความ ผูกพันองค์กร 2. ส่งเสริมและสร้างบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร จำนวน 1 โครงการ <table border="1"> <tr><td>ระดับ 1</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 2</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 3</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 4</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 5</td><td>1 โครงการ</td></tr> </table>	ระดับ 1	-	ระดับ 2	-	ระดับ 3	-	ระดับ 4	-	ระดับ 5	1 โครงการ	เชิดชูเกียรติบุคลากรของ สำนักงาน เข้ารับมอบประกาศ เกียรติคุณ “คนดีศรี วท.” ประจำปี 2560 กับรัฐมนตรี วท. ในวันที่ 23 มีนาคม 2561 คล้ายวันสถาปนา วท.	ระดับ 5		พ.ค. – มิ.ย 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร
ระดับ 1	-															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	-															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	1 โครงการ															
โครงการสร้างเสริมและดูแล สุขภาพของบุคลากร	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงาน มีความทุ่มเทใน การทำงาน	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 1 โครงการ <table border="1"> <tr><td>ระดับ 1</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 2</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 3</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 4</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 5</td><td>1 โครงการ</td></tr> </table>	ระดับ 1	-	ระดับ 2	-	ระดับ 3	-	ระดับ 4	-	ระดับ 5	1 โครงการ	- จัดทำเรื่องขออนุมัติตรวจ สุขภาพประจำปีเรียบร้อยแล้ว - ติดต่อนัดหมายแพทย์ พบเจ้าหน้าที่เพื่อจัด โปรแกรมตรวจสุขภาพ พร้อมเข้าตรวจได้ ตั้งแต่เดือน ส.ค. 61	ระดับ 5		พ.ค. – ก.ย 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร
ระดับ 1	-															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	-															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	1 โครงการ															
โครงการสร้าง ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้าง Innovator's DNA	สร้าง ปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้าง Innovator's DNA	โครงการพัฒนาตามค่านิยมองค์กรและ อัตลักษณ์ที่พึงประสงค์จำนวน 2 โครงการ <table border="1"> <tr><td>ระดับ 1</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 2</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 3</td><td>-</td></tr> <tr><td>ระดับ 4</td><td>1 กิจกรรม</td></tr> <tr><td>ระดับ 5</td><td>2 กิจกรรม</td></tr> </table>	ระดับ 1	-	ระดับ 2	-	ระดับ 3	-	ระดับ 4	1 กิจกรรม	ระดับ 5	2 กิจกรรม	จัดทำคู่มือพัฒนาอัตลักษณ์ องค์กร จำนวน 2 คู่มือ 1) คู่มือการใช้สื่อออนไลน์ 2) คู่มือการใช้แผ่น ประชาสัมพันธ์	ระดับ 5		มิ.ย. – ก.ย 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร - งานการสื่อสารสร้างการ รับรู้
ระดับ 1	-															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	-															
ระดับ 4	1 กิจกรรม															
ระดับ 5	2 กิจกรรม															

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผล คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
กิจกรรมส่งเสริมและสร้างบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน เรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>ร้อยละ 55</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ร้อยละ 60</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>ร้อยละ 65</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ร้อยละ 70</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ร้อยละ 50	ระดับ 2	ร้อยละ 55	ระดับ 3	ร้อยละ 60	ระดับ 4	ร้อยละ 65	ระดับ 5	ร้อยละ 70	จะเริ่มดำเนินการในเดือน มีนาคม 2561	ระดับ 5		มี.ค. – ก.ย. 61 - งานบริหารความต่อเนื่อง ฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม - ฝ่ายตรวจสอบภายใน - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร
ระดับ 1	ร้อยละ 50															
ระดับ 2	ร้อยละ 55															
ระดับ 3	ร้อยละ 60															
ระดับ 4	ร้อยละ 65															
ระดับ 5	ร้อยละ 70															
โครงการสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันองค์กร	1. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงาน มีความ ทุ่มเทในการทำงาน และ มีความผูกพันองค์กร 2. ปรับปรุงระบบประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้น ให้บุคลากรได้เกิดการ พัฒนา 3. ปรับปรุงระบบการบริหาร ค่าตอบแทน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสมรรถนะการ ปฏิบัติงานของบุคลากร 4. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ บุคลากร และระหว่าง บุคลากรด้วยกันเอง	ร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมดมีความ พึงพอใจและความผูกพันองค์กร <table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ร้อยละ 40</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ร้อยละ 60</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ร้อยละ 40	ระดับ 2	-	ระดับ 3	ร้อยละ 50	ระดับ 4	-	ระดับ 5	ร้อยละ 60	- ดำเนินการส่งแบบสำรวจ เมื่อ 26 ส.ค. 61 และ ขอรับกลับคืน ในวันที่ 11 ก.ย. 61 มีเจ้าหน้าที่ ตอบกลับ 48 คน จาก ทั้งหมด 73 คน คิดเป็น ร้อยละ 65.75 - ผลวิเคราะห์ความพึงพอใจ ความผาสุก และความ ผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร ได้ตามเป้าหมาย ระดับ 5 ร้อยละ 65.07 ของบุคลากรทั้งหมดมีความ พึงพอใจ ความผาสุก และ ความผูกพันองค์กร (ค่าเฉลี่ย 3.25 ระดับปานกลาง)	ระดับ 5	- ขาดเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน โดยตรง อาจทำ ให้งานแล้วเสร็จ ล่าช้า	เม.ย. – มิ.ย. 61 - งานบุคคลและพัฒนา องค์กร
ระดับ 1	ร้อยละ 40															
ระดับ 2	-															
ระดับ 3	ร้อยละ 50															
ระดับ 4	-															
ระดับ 5	ร้อยละ 60															