

รายงานผลการพัฒนาให้สำนักงานเป็นองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)  
ประจำปีงบประมาณที่ 4 (1 กรกฎาคม ถึง 30 กันยายน 2561) สำหรับปีงบประมาณ 2561

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	เกณฑ์ คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ
1.1 การประเมินความสามารถทางนวัตกรรม Innovation Audit	1. ผลการประเมินความสามารถทางนวัตกรรม ครั้งที่ 1 2. ถ่ายทอดความรู้สร้างความตระหนักในมิติของความสามารถทางนวัตกรรม	- รายงานผลการประเมิน ระดับ 1 มีการเตรียมการ ระดับ 2 วางแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 ออกแบบการประเมินผล ระดับ 4 ดำเนินการประเมินผล ระดับ 5 ส่งรายงานการประเมินผลและถ่ายทอดความเข้าใจเฉพาะกลุ่ม	- จัดทำรายงานผลการประเมินเรียบร้อย และถ่ายทอดทำความเข้าใจเฉพาะกลุ่มที่คัดเลือก - นำไปสู่แผนการสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานรุ่นใหม่ พร้อมการจัดอบรมเข้าค่าย 5I และการวิเคราะห์พฤติกรรมของพนักงาน MBTI - การจัดอบรมและทำความเข้าใจในการทำงานและการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 3C-5I อย่างต่อเนื่อง	ระดับ 5	ปัญหา-อุปสรรค - มีความคลาดเคลื่อนและความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินผล	ต.ค. 60 – ธ.ค. 60 การพัฒนาภาวะความเป็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจ
1.2 การวิเคราะห์ประเด็นปัญหา Expert Analysis	การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาเพื่อนำไปสู่แนวทางความเข้าใจ	ระดับ 1 มีการเตรียมการ ระดับ 2 วางแผนการดำเนินงาน ระดับ 3 สร้างความเข้าใจประเด็น ระดับ 4 วิเคราะห์ประเด็น ระดับ 5 ส่งรายงานการวิเคราะห์	- ดำเนินการเตรียมความพร้อมการวิเคราะห์	ระดับ 5	ปัญหา-อุปสรรค - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการวิเคราะห์ประเด็นปัญหา หากสามารถให้พนักงานทุกท่านร่วมได้จะช่วยให้ข้อมูลมีคุณภาพมากขึ้น	ต.ค. 60 – ก.ย. 61 การพัฒนาภาวะความเป็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจ

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	เกณฑ์ คะแนน	ปัญหา-อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ										
1.3 การอบรมและพัฒนาความสามารถ องค์กร Coaching and training	ถ่ายทอดและเผยแพร่ องค์ความรู้	<table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>มีการเตรียมการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>วางแผนการ ดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ถ่ายทอดความรู้</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>ดำเนินการอบรม</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ส่งรายงานผลการ อบรม</td> </tr> </table>	ระดับ 1	มีการเตรียมการ	ระดับ 2	วางแผนการ ดำเนินงาน	ระดับ 3	ถ่ายทอดความรู้	ระดับ 4	ดำเนินการอบรม	ระดับ 5	ส่งรายงานผลการ อบรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการเตรียมความพร้อม การวิเคราะห์</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้ องค์กร นวัตกรรม : องค์กรแห่ง การสร้างสรรค์</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้ : OKR</li> </ul>	ระดับที่ 4	<u>ปัญหา-อุปสรรค</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยังอยู่ในระดับการเตรียม งานเพื่อนำไปใช้ เผยแพร่ต่อ</li> <li>- ขาดความต่อเนื่องจาก ความเสี่ยงเรื่องโครงสร้าง การทำงาน</li> </ul>	ต.ค. 60 – ก.ย. 61 การพัฒนาภาวะความ เป็นผู้ประกอบการ และวิสาหกิจ
ระดับ 1	มีการเตรียมการ															
ระดับ 2	วางแผนการ ดำเนินงาน															
ระดับ 3	ถ่ายทอดความรู้															
ระดับ 4	ดำเนินการอบรม															
ระดับ 5	ส่งรายงานผลการ อบรม															
1.4 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภาคคนอก Networking & Monitoring	ปรึกษาหารือผู้เชี่ยวชาญใน เครือข่ายเพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง	<table border="1"> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>มีการเตรียมการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td>วางแผนการ ดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>หารือผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td>ดำเนินการหารือ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ส่งรายงาน แนวทางการปรับปรุง</td> </tr> </table>	ระดับ 1	มีการเตรียมการ	ระดับ 2	วางแผนการ ดำเนินงาน	ระดับ 3	หารือผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ระดับ 4	ดำเนินการหารือ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ	ระดับ 5	ส่งรายงาน แนวทางการปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการเตรียมความพร้อม การวิเคราะห์</li> <li>- หารือผู้เชี่ยวชาญด้านการ จัดการองค์กรนวัตกรรมและ OKR</li> </ul>	ระดับที่ 3	<u>ปัญหา-อุปสรรค</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยังอยู่ในระดับการเตรียม งานเพื่อนำไปใช้สำหรับ การสร้างเครือข่าย</li> <li>- ขาดกำลังคนที่เพียงพอใน การดำเนินงานสร้าง เครือข่าย</li> </ul>	ต.ค. 60 – ก.ย. 61 การพัฒนาภาวะความ เป็นผู้ประกอบการ และวิสาหกิจ
ระดับ 1	มีการเตรียมการ															
ระดับ 2	วางแผนการ ดำเนินงาน															
ระดับ 3	หารือผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะ															
ระดับ 4	ดำเนินการหารือ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ															
ระดับ 5	ส่งรายงาน แนวทางการปรับปรุง															