

ตารางสรุปรายงานผลการบริหารงานบุคคลในไตรมาสที่ 1-4(1 ตุลาคม 62- 30 กันยายน 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามชุดเครื่องมือ

เป้าประสงค์							
สร้างและพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ (Breeding New Generation)			สร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจในการทำงาน (Empowerment and Incentives)				
เครื่องมือ / โครงการ กิจกรรม	แผนเส้นทางการฝึกอบรมระยะยาวบนพื้นฐานของขีดความสามารถ (Competency Based Training Roadmap)						
	โครงการ กิจกรรม		เป้าหมาย (ร้อยละ)				ผล Q4
			Q1	Q2	Q3	Q4	ร้อยละ
	6.1 ร้อยละ 80 ของจำนวน 15 หลักสูตรได้จัดอบรม		15	60	80	100	100%
	6.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมดได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมตาม Competency Based Training Roadmap		15	60	80	100	100%
	7.1 ร้อยละ 50 ของบุคลากรที่เข้าปฐมนิเทศมีความเข้าใจเรื่องที่ต้องสื่อสาร		--	--	--	100	100%
	แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan; IDP)						
	โครงการ กิจกรรม		เป้าหมาย (ร้อยละ)				ผล Q4
			Q1	Q2	Q3	Q4	ร้อยละ
	8.1 ร้อยละ 30 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด มีแผนพัฒนารายบุคคล		15	60	80	100	100%
แผนและแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)							
โครงการ กิจกรรม		เป้าหมาย (ร้อยละ)				ผล Q4	
		Q1	Q2	Q3	Q4	ร้อยละ	
2.1 โครงการบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management)		25	50	75	100	100%	

เป้าประสงค์						
สร้างและพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ (Breeding New Generation)		สร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจในการทำงาน (Empowerment and Incentives)				
โครงการ กิจกรรม	เป้าหมาย (ร้อยละ)				ผล Q4 ร้อยละ	
	Q1	Q2	Q3	Q4		
1.1	กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงหลักเกณฑ์ การประเมินผล และ การเลื่อนระดับตำแหน่ง	25	50	75	100	90%
3.1	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม และกระตุ้นให้มีการส่งต่องาน (Knowledge Transfer) ระหว่างเจ้าหน้าที่	25	50	75	100	100%
4.1	กิจกรรมจัดทำแผน สำรวจความต้องการ เพิ่มเติมด้านสิทธิประโยชน์ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น กิจกรรม สันทนาการต่าง ๆ	20	50	75	100	85%
5.1.1	กิจกรรมการสำรวจความ พึงพอใจ และความผูกพัน ของบุคลากรต่อสำนักงาน	--	--	--	100	100%
5.1.2	ความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผนการ สำรวจความพึงพอใจ	--	--	--	100	100%
9.1	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์ นันทนาการ การกีฬา	25	50	75	100	100%

เครื่องมือ / โครงการ กิจกรรม