

 สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน วัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG -013
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๑๓.๖.๖๒		ฉบับที่ 1
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	หน้า 1/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

ระเบียบคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 พ.ศ. 2562

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความ
 เรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม
 พ.ศ. 2560 เรื่องผลการดำเนินการตามมาตรา 5/8 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559
 ซึ่งอนุมัติหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการ
 องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (17) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรม
 แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2562
 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 จึงมีมติวางระเบียบไว้ ดังนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
 ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562”
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ข้อกำหนดสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์
 และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2557”
- ข้อ 4 บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับ
 ระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน
- ข้อ 5 ในระเบียบนี้
- “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
- “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ
- “ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG-013
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๕ ก.พ. ๖๒	หน้า 2/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ข้อ 6 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 7 ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 8 บุคคลที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG013
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๕ ธ.ค. 62	หน้า 3/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

(6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(7) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้าง กับสำนักงาน

(8) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นตามมาตรา 8 (6) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(9) มีวุฒิการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาโท จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(10) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่าดังต่อไปนี้

(ก) เป็นผู้บริหารสูงสุดหรือรองของหน่วยงานในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งแต่ระดับสำนัก สถาบัน หรือศูนย์ขึ้นไป

(ข) เป็นผู้บริหารสูงสุดหรือรองในหน่วยงานของภาคเอกชน

(ค) เป็นคณบดีขึ้นไปในสถาบันการศึกษา

ผู้มีคุณสมบัติและลักษณะดังต่อไปนี้จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

(1) มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

(2) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนา ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมบนเศรษฐกิจฐานความรู้ ด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการพัฒนา การบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือนอกภาครัฐ โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(3) มีทัศนคติ ศรัทธางานพัฒนางานนวัตกรรมที่เป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี

(4) มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรภาครัฐ และเครือข่ายการพัฒนา นวัตกรรมทั้งภาครัฐและเอกชน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG-013
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๗.๖.๖๒	หน้า 4/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

(5) มีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

ข้อ 9 เมื่อมีกรณีผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรา 25 และมาตรา 26 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ 10 ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาและการพิจารณาต่อวาระผู้อำนวยการก่อนวันครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสี่เดือน เว้นแต่กรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เริ่มกระบวนการโดยไม่ชักช้า

หมวด 2

การสรรหาผู้อำนวยการ

ส่วนที่ 1

ก่อนเริ่มการสรรหา

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากรัฐมนตรีเห็นควรแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตหรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงตามที่เห็นสมควรพร้อมด้วยเหตุผลของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุง และเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา หากรัฐมนตรียืนยันการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงให้ถือความเห็นของรัฐมนตรีในกรณีนั้นเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต หรือกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ที่ได้มีการกำหนดร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีและคณะกรรมการแล้วเมื่อรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง หรือเป็นกรณีตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG ⁰¹³
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒ ๗.๖.๖๒	หน้า 5/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

ส่วนที่

2

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการคณะหนึ่งจำนวนห้าคน เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานและมีความเป็นกลางทางการเมือง ประกอบด้วย

- (1) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ
- (2) อนุกรรมการ จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงาน
- (3) อนุกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- (4) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาระบบราชการ

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ทั้งนี้ อนุกรรมการตาม (1) และ (2) อาจแต่งตั้งจากกรรมการของสำนักงานก็ได้ และในจำนวน อนุกรรมการตาม (2) และ (3) ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มี ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ผู้เป็นอนุกรรมการ หรือเลขานุการอนุกรรมการ จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็น ผู้อำนวยการ โดยในกรณีที่อนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้ เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการอนุกรรมการ

ข้อ 13 ในกรณีที่ภายหลังการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหากมีเหตุให้คณะกรรมการ สรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่ คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพิ่มเติม ให้ครบจำนวน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG-013
			ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ 27.2.62	หน้า 6/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มี ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ส่วนที่

3

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ 15 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการตามข้อ 11 แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหาได้ 2 วิธี คือ วิธีการประกาศรับสมัครทั่วไปซึ่งมีกำหนดระยะเวลาการประกาศที่เหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า 15 วัน หรือวิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล โดยคณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการได้ทั้ง 2 วิธี หรือวิธีใดวิธีหนึ่งก็ได้ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา คัดเลือกและกลั่นกรองเพื่อให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แผนงานบริหารสำนักงานและอื่นๆ ที่สอดคล้องกับกรอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 16 ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปตามข้อ 15 อย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัคร ดังนี้

(1) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 24 พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) วัน และเวลาการรับสมัคร

(3) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 27 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG013
	ฉบับที่ 1		
ผู้จัดทำ	วันที่มีผลบังคับใช้ ๕ ก.ย. ๖๒	หน้า 7/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -	

(4) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(5) แบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงาน สำคัญของผู้สมัครที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสำนักงาน และเอกสารอื่นๆตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนด โดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย

(6) คุณสมบัติเฉพาะและคุณลักษณะอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 17 ในกรณีใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามข้อ 15 ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้มีการเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้คณะกรรมการที่มี ize คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอชื่อได้คนหนึ่งชื่อเมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ ดำเนินการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลตามรายชื่อดังกล่าว ว่าประสงค์จะรับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการหรือไม่ หากประสงค์ก็ให้จัดส่งแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงาน สำคัญของผู้ตอบรับการทาบทามที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสำนักงาน และเอกสารอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด โดยต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารด้วย คณะอนุกรรมการสรรหาไม่มี สิทธิเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 18 เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จให้คณะกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อ คณะกรรมการโดยให้เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน 2 รายชื่อโดยให้เรียงลำดับ ตามตัวอักษร พร้อมแนบแบบฟอร์มประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และผลงาน สำคัญที่ได้เคยกระทำมา วิสัยทัศน์และแผนงานบริหารสำนักงาน และเอกสารอื่นๆเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมา แสดงวิสัยทัศน์ และแผนการบริหารสำนักงานต่อคณะกรรมการด้วยก็ได้ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการ สรรหาผู้อำนวยการ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่สามารถ ดำเนินการสรรหาให้เสร็จได้ภายในเวลาที่กำหนด ให้ขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกสิบวัน โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 19 เมื่อคณะกรรมการได้คัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ 18 แล้วคณะ กรรมการอาจมอบหมายให้อนุกรรมการตามข้อ 12 (1) และ (2) หรือแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่เจรจา

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG013
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๓.๘.๖๒		ฉบับที่ 1
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	หน้า 8/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

ต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมทั้งสัญญาจ้างของผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนได้ตามผลงานเป็นระยะ ตลอดจนอายุสัญญาการจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ ในสัญญาต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงานเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนต้องเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ 20 เมื่อดำเนินการตามข้อ 19 เสร็จแล้ว ให้เสนอผลการเจรจาต่อคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบพร้อมทั้งร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ 21 ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบ

ข้อ 22 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติในกระบวนการสรรหา ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหา ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด

3

การต่อวาระผู้อำนวยการ

ข้อ 23 ในกรณีที่มีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมากหรือระดับมาตรฐาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่า การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยไม่ต้องนำหมวด 2 แห่งระเบียบนี้มาใช้บังคับ ในการนี้คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562		เอกสารเลขที่ NIA-REG013 ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๑๓.๖.๖๒	หน้า 9/9	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข -

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ 24 ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ 2562



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ