

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
			ฉบับที่ ๕
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.ย. ๖๘	หน้า ๑/๖	แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ คำว่า “พระราชกฤษฎีกา” “รัฐมนตรี” “ผู้อำนวยการ” และ “รองผู้อำนวยการ” โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พระราชกฤษฎีกา” หมายถึง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

“รัฐมนตรี” หมายถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

“รองผู้อำนวยการ” หมายถึง รองผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ หรือกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย และมีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอื่น จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
			ฉบับที่ ๕
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๔ ก.ย. ๖๘	หน้า ๒/๖	แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

(๕) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ประธานกรรมการแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(๖) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ประธานอนุกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น ยกเว้นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาปฏิบัติงานของสำนักงานเป็นการชั่วคราว

(๖) ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสำนักงาน

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการและหรือผู้อำนวยการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นตามมาตรา ๘ (๖) ของพระราชกฤษฎีกา

(๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
			ฉบับที่ ๕
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๕๖๘	หน้า ๓/๖	แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

(๑๓) ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๔) ไม่เป็นโรคในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๑๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ

(๑๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำความผิด

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างชาวต่างประเทศ ซึ่งสำนักงานจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจการของสำนักงาน

ในกรณีที่มิเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน ผู้อำนวยการอาจพิจารณาอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ก็ได้

บุคคลผู้ซึ่งสำนักงานได้บรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่แล้ว ภายหลังพบว่ามิคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เพราะบุคคลผู้นั้นมิได้แจ้งคุณสมบัติตามความเป็นจริง หรือแสดงหลักฐานเท็จ สำนักงานมีสิทธิเลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้าง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ มี ๓ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้อำนวยการ

(๑.๒) รองผู้อำนวยการ

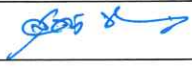
(๑.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

(๑.๔) ผู้อำนวยการฝ่าย

(๑.๕) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ตำแหน่งจัดการ ประกอบด้วย

(๒.๑) ผู้จัดการพัฒนานวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการส่งเสริมนวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการกลยุทธ์นวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการองค์กรนวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการตรวจสอบภายในอาวุโส

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
			ฉบับที่ ๕
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.ย. ๖๘	หน้า ๔/๖	แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

(๒.๒) ผู้จัดการพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑- ระดับ ๒ ผู้จัดการส่งเสริมนวัตกรรม ระดับ ๑- ระดับ ๒ ผู้จัดการกลยุทธ์นวัตกรรม ระดับ ๑- ระดับ ๒ ผู้จัดการองค์กรนวัตกรรม ระดับ ๑- ระดับ ๒ ผู้จัดการตรวจสอบภายใน ระดับ ๑- ระดับ ๒

(๒.๓) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) ตำแหน่งปฏิบัติการ ประกอบด้วย

(๓.๑) นักพัฒนานวัตกรรมอาวุโส นักส่งเสริมนวัตกรรมอาวุโส นักกลยุทธ์นวัตกรรมอาวุโส เจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรมอาวุโส เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส

(๓.๒) นักพัฒนานวัตกรรม ระดับ ๑-ระดับ ๒ นักส่งเสริมนวัตกรรม ระดับ ๑-ระดับ ๒ นักกลยุทธ์นวัตกรรม ระดับ ๑-ระดับ ๒ เจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรม ระดับ ๑-ระดับ ๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๑-ระดับ ๒

(๓.๓) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ โทษความผิดทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดเงินเดือน

(๔) เลิกจ้าง

(๕) ไล่ออก

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ได้รับโทษความผิดทางวินัยขั้นไล่ออกจะไม่ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของสำนักงาน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๖ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๖ การพิจารณาความผิดของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๓๑ เป็นความผิดทางวินัยของสำนักงานซึ่งต้องรับโทษทางวินัยตามระเบียบ ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
			ฉบับที่ ๕
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๕ กย. ๖๘	หน้า ๕/๖	แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๗ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษแม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากสำนักงานไปแล้วหากพบว่ามีความผิดผู้อำนวยการยังมีอำนาจสั่งลงโทษไล่ออกเว้นแต่กรณีเสียชีวิต”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๙ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๙ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงาน ออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบเกษียณอายุ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
- (๕) สิ้นสุดสัญญา
- (๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑

(๗) ถูกเลิกจ้างเพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบหรือข้อบังคับ

(๘) ถูกเลิกจ้างหรือไล่ออก เพราะผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ในระเบียบหรือข้อบังคับ”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๘ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๘ สำนักงานไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ดังนี้

- (๑) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ ของระเบียบนี้
- (๓) จงใจทำให้สำนักงานได้รับความเสียหาย

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๘		เอกสารเลขที่ NIA-REG- /
	วันที่มีผลบังคับใช้ ๒๕ กย. ๖๘		ฉบับที่ ๕
	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	หน้า ๖/๖ แก้ไขครั้งที่ ๔
ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ	วันที่แก้ไข ๒๘ ส.ค. ๖๘

(๔) ฝ่ายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน หรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และผู้บังคับบัญชาได้ตกเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง ไม่จำเป็นต้องตกเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างได้กระทำความผิด

(๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) กระทำความผิดวินัยขั้นไล่ออก

(๗) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ”

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๐ ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๐ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ดังนี้

(๑) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ให้อุทธรณ์ต่อผู้อำนวยการภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง เมื่อผู้อำนวยการวินิจฉัยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ

(๒) การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน เลิกจ้าง หรือไล่ออก ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง และเมื่อคณะกรรมการวินิจฉัยเป็นประการใดให้ผู้อำนวยการสั่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการและให้ถือเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่ผู้อำนวยการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้าปฏิบัติงานให้นำความตามข้อ ๖๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ