

เกณฑ์อ้างอิง (Terms of Reference)

จัดจ้างที่ปรึกษาในการดำเนินงานโครงการ “ส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน(DRIVE CONNECT) รุ่นที่ 1”

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. เป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการพัฒนา นวัตกรรมภาครัฐ ภาคการผลิต และภาคสังคมโดยรวมอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรหลัก ในการเสริมสร้างระบบนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อเพิ่มคุณค่าที่ยั่งยืน” ผ่านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งระบบนวัตกรรม (Strong Innovation System) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรม (Catalyst for Changes) ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างคุณค่า ใหม่ทางนวัตกรรม (Nurturing Future Value) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization) สนช. ได้เน้นการเสริมสร้างระบบนวัตกรรมที่ขับเคลื่อนผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน อีกทั้งระบบ นวัตกรรมที่เสริมสร้างนั้นต้องนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าที่ยั่งยืน ผ่านการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายนวัตกรรม อย่างเป็นระบบและก่อให้เกิดการยกระดับศักยภาพทางนวัตกรรมของเครือข่ายและสมาชิกจากภาคส่วนต่างๆ

การดำเนินงานตามบทบาทที่เป็นหน่วยงานผู้ขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายนั้น ไม่ใช่เรื่องที่จะสามารถ ทำได้โดยง่ายจากเป้าหมายร่วมกันเท่านั้น เพราะในฐานะของ สนช. ที่เป็นองค์กรหนึ่งเดียวที่มีพันธกิจโดยตรง ในการสร้างนวัตกรรม และมีการสนับสนุนในด้านทรัพยากรจากรัฐบาลอย่างเต็มที่นั้น ทำให้มีความได้เปรียบ ในการดำเนินการด้วยเป็นองค์กรที่มีผู้ให้ความสนใจจะร่วมมือด้วยจำนวนมาก หากแต่ต้องเข้าใจด้วยว่าการ สร้างนวัตกรรมในประเทศไทยเป็นเรื่องที่มีความซับซ้อนสูง ทั้งในด้านศักยภาพทางระบบการคิดวิเคราะห์ของ บุคลากรและหน่วยงาน ที่ส่วนใหญ่ยังไม่อยู่บนฐานของการตั้งคำถามใหม่ และมีระบบวิเคราะห์ที่เชื่อมโยง ตัวอย่างและการพัฒนาของหน่วยงานอื่นๆ มาต่อยอดได้ และด้วยนวัตกรรมเองนั้น เป็นสิ่งที่สื่อสารทำ ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการ ตลอดจนปัจจัยที่มีผลต่อผลผลิตและผลสัมฤทธิ์ให้เป็นรูปธรรมได้ยาก ทำให้สนช. ในฐานะผู้เล่นบทบาท “พี่เลี้ยงผู้ผลักดัน” (System Integration and Network Catalyst) ให้หน่วยงานต่างๆ ในประเทศที่มีทรัพยากรแต่ละด้าน ร่วมมือกันเพื่อร่วมคิดร่วมพัฒนาต่อยอด หรือสร้าง คำถามใหม่ๆ เพื่อการพัฒนานวัตกรรมให้ได้นั้น บุคลากรและสำนักงานฯ จะต้องเป็นเจ้าของความรู้และทักษะ สองลักษณะควบคู่กันไป คือ “การสร้างและขับเคลื่อนเครือข่าย” และ “กระบวนการคิดและการสร้างนโยบาย นวัตกรรม” ซึ่งในการเป็นผู้ผลักดันเครือข่ายผู้นำองค์กรภาครัฐในการสร้างนวัตกรรมนั้น สนช. มีความจำเป็น ที่จะต้องสร้างกรอบทางการดำเนินการ ในการสร้างและช่วยผลักดันให้การรวมตัวกันของเครือข่ายองค์กร เหล่านี้มีความต่อเนื่อง และมีความเป็นไปได้ในการสร้างผลผลิตที่เป็นนโยบายนวัตกรรม และมีผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนาเชิงระบบ ตลอดจนสร้างให้มินวัตกรรมต่อได้ในอนาคต ทั้งในมิติของความต่อเนื่องของนวัตกรรม และมิติของความสืบเนื่องของเครือข่ายความร่วมมือในการช่วยกันคิด วิเคราะห์ ทดลอง แบ่งปันข้อมูล ประสบการณ์ ความชำนาญ ตลอดจนมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนบทเรียนกันอย่างสม่ำเสมอ ด้วยที่เมื่อ สนช.

ถอยออกจากบทบาทการเป็นพี่เลี้ยงผู้ผลักดัน (System Integration and Network Catalyst) แล้ว เครือข่าย
ในลักษณะนี้สามารถที่จะสืบทอดส่งต่อไปได้อย่างยั่งยืน

จากข้างต้น สนช. จึงควรที่จะมีการพัฒนากรอบการดำเนินงาน เนื้อหา และออกแบบกิจกรรม
ที่สามารถที่จะใช้เป็นมาตรฐานขั้นต้นในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเครือข่ายผู้นำภาครัฐเพื่อสร้างนวัตกรรม
ไปพร้อมๆ กับการสร้างศักยภาพบุคลากรต่อการเรียนรู้การสร้างและขับเคลื่อนเครือข่าย ผ่านเนื้อหาการสร้าง
นวัตกรรมด้านต่างๆที่ สนช. มีเพื่อเป็นการสร้างหลักสูตรที่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรมและนโยบาย
นวัตกรรม ควบคู่กับองค์ความรู้ในเรื่องการสร้างเครือข่ายกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โดยผ่านกระบวนการ
สร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารในระดับตัดสินใจเชิงนโยบายของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่มีทิศทางด้าน
นโยบายเรื่องนวัตกรรมเข้ามาเกี่ยวข้อง และให้สนช. เป็นผู้ร่วมเรียนรู้ในการพัฒนาหลักสูตรและดำเนินกิจกรรม
นำร่องไปพร้อมๆ กันด้วยหวังว่าในฐานะองค์กรพี่เลี้ยงผู้ผลักดัน (System Integration and Network
Catalyst) การสร้างเครือข่ายนวัตกรรม สนช. จะต้องเป็นหน่วยงานที่มีทักษะความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้าน
การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ และการสร้างและออกแบบนโยบายนวัตกรรมในแต่ละด้าน เพื่อให้สามารถ
นำไปสู่การสร้างการพัฒนาที่ยกระดับสังคมด้วยนวัตกรรมและสร้างความยั่งยืนได้ในที่สุด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างหลักสูตรเครือข่ายนวัตกรรมภาครัฐในระดับนโยบาย
- 2.2 เพื่อให้เกิดการร่วมสร้างสรรค์นโยบายขององค์กร ที่สะท้อนการส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็ง
ของระบบนิเวศนวัตกรรมแห่งชาติ
- 2.3 เพื่อสร้างศักยภาพผู้นำภาครัฐในการขับเคลื่อนระบบนิเวศนวัตกรรมในรูปแบบเครือข่าย
ความร่วมมือ
- 2.4 เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนานโยบายนวัตกรรมที่จะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล
ได้ในอนาคต

3. ขอบเขตการดำเนินงาน

- 3.1 ศึกษาและรวบรวมหน่วยงานภาครัฐที่มีทิศทางนโยบายในเรื่องของนวัตกรรม โดยการถอด
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐทั้งที่เคยและยังไม่เคยร่วมงานกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ที่ควรอยู่ใน
ระบบนิเวศนวัตกรรมของประเทศ
- 3.2 ศึกษาข้อมูลเอกสารโครงการสร้างเครือข่าย และการสัมภาษณ์บุคลากรของสนช. เพื่อระบุสมาชิก
เครือข่าย ลักษณะกิจกรรม ความถี่ในการดำเนินการร่วมกัน และผลผลิตที่ได้จากเครือข่ายนวัตกรรมแต่ละ
รูปแบบที่เคยดำเนินการมา
- 3.3 ออกแบบและร่างหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน
- 3.4 จัดตั้งคณะกรรมการร่างหลักสูตรโดยการสรรหาคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีวิสัยทัศน์
ด้านนวัตกรรมและมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการสร้างสรรค์นโยบายนวัตกรรมและการสร้างเครือข่าย
- 3.5 ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรเพื่อการจัดตั้งหลักสูตรและกำหนดคุณสมบัติผู้ร่วมอบรม

3.6 กำหนดและออกแบบกระบวนการจัดทำหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน

3.7 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน ในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย

3.8 ดำเนินกระบวนการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1

3.9 จัดทำโครงการหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชนรุ่นที่ 1 โครงการนำร่อง (Pilot Project) ที่พัฒนามาจากนโยบายผ่านหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน

3.10 ประเมินผลหลักสูตรและโครงการนำร่อง พร้อมทั้งทำข้อเสนอแนะปรับปรุงหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน

4. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

4.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

4.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

4.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

4.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

4.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

4.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

4.7 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

4.8 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

4.9 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

4.10 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

4.11 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

4.12 เป็นนิติบุคคลสัญชาติไทยที่มีการจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

4.13 มีความน่าเชื่อถือและประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์และประเมินผล และ/หรือมีผลงานที่สัมพันธ์กับหัวข้อที่กำหนดเป็นสัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ

5. วงเงินค่าจ้าง

วงเงินงบประมาณ 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลา 300 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

7. ราคาากลาง (ราคาอ้างอิง)

7.1 แหล่งที่มาของราคาากลาง : หลักเกณฑ์ราคาากลางการจ้างที่ปรึกษาไทย สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ปี 2556

7.2 ตารางรายการค่าใช้จ่ายในโครงการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าตอบแทน	720,000
ผู้จัดการโครงการ (12x25,000)	300,000
ผู้ช่วยวิจัยและกิจกรรม (12x20,000)	240,000
ผู้ประสานงานโครงการ (12x15,000)	180,000
ค่าดำเนินการและประสานงาน	180,000
ค่าธรรมเนียมสถาบัน 10%	100,000
รวม	1,000,000

8. ผลงานที่จะต้องส่งมอบ

8.1 รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ซึ่งประกอบด้วย

8.1.1 รายงานความเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐที่มีทิศทางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ

8.1.2 รายงานร่างหลักสูตรเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1

- 8.2 รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ซึ่งประกอบด้วย
- 8.2.1 รายชื่อคณะกรรมการหลักสูตร โดยการสรรหาคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีวิสัยทัศน์ ด้านนวัตกรรมและมีความรู้ความเชี่ยวชาญในสร้างสรรค์นโยบายนวัตกรรมและการสร้าง เครือข่าย
 - 8.2.2 แนวทางการดำเนินการอบรมหลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่ม ผู้นำภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1 ที่ได้รับความเห็นจากคณะกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ
- 8.3 รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งประกอบด้วย
- 8.3.1 รายงานระบุนโยบายงานภาครัฐที่มีทิศทางนโยบายการสร้างเครือข่ายนวัตกรรมสำหรับ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
 - 8.3.2 หลักสูตรส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1
 - 8.3.3 สรุปผลโครงการนำร่อง (รายงานการเข้าร่วมปฏิบัติงานจัดการอบรมตามหลักสูตรเพื่อ ผลักดันการสร้างสรรค์นโยบายร่วมกันตามวัตถุประสงค์และผลผลิตการสร้างเครือข่าย ผู้นำภาครัฐ)
 - 8.3.4 ผลการประเมินหลักสูตรและโครงการนำร่อง
 - 8.3.5 ข้อเสนอแนะสำหรับแนวทางการดำเนินงานโครงการหลักสูตรการส่งเสริมความสามารถทาง นวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชนระยะต่อไป
 - 8.3.6 โครงการนำร่อง (Pilot Project) ที่พัฒนามาจากนโยบายผ่านหลักสูตรส่งเสริมความสามารถ ทางนวัตกรรม สำหรับกลุ่มผู้นำภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1

9. การจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างหลังจากที่ที่ปรึกษาส่งรายงานตามที่กำหนดในสัญญาจ้างฯ ให้แก่คณะกรรมการ ตรวจสอบการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับรายงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

โดยการจ่ายจะแบ่งเป็น 3 (สาม) งวด ในแต่ละงวดจะจ่ายค่าจ้าง ดังนี้

- งวดที่ 1** กำหนดจ่ายค่าจ้างเป็นเงินร้อยละ 30 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 1 ภายใน 45 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับรายงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- งวดที่ 2** กำหนดจ่ายค่าจ้างเป็นเงินร้อยละ 30 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ภายใน 150 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับรายงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
- งวดที่ 3 (งวดสุดท้าย)** กำหนดจ่ายค่าจ้างเป็นเงินร้อยละ 40 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่ง รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายใน 300 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับรายงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

10. เงื่อนไขการจ้าง

11.1 หากผู้รับจ้างได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงาน ให้ผู้รับจ้างเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นโดยให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการนั้น เช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก

11.2 ผู้รับจ้างจะต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการภายใต้เงื่อนไขอ้างอิง (Terms of Reference) นี้ เป็นความลับ โดยผู้รับจ้างต้องไม่ส่งมอบข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานนี้ให้แก่ผู้ใดหรือนำไปใช้ประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้าง

11.3 ข้อมูล เอกสาร ผลการศึกษาวิเคราะห์ และรายงาน ตลอดจนระบบทั้งหมดที่ผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้าง ภายใต้เงื่อนไขอ้างอิง (Terms of Reference) จะตกเป็นกรรมสิทธิ์และลิขสิทธิ์ของผู้ว่าจ้างเท่านั้น

11. ผู้ประสานงานฝ่าย สนช.

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

นางสาวธัญยิกา จันทร์เทพ นักส่งเสริมนวัตกรรม

ฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม

โทรศัพท์: 02-017 5555 ต่อ 602

โทรสาร: 02-017 5566
