



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็น
ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ด้วยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563
เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
(องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติ

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 และมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงาน
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับภารกิจ
ของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง
- (8) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้าง
กับสำนักงาน

(9) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็น การแข่งขันกับการกิจของสำนักงานหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของ สำนักงานในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

ทั้งนี้ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (7) (8) (9) ในวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

1.2 คุณสมบัติเฉพาะ

(1) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาโทขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่าดังต่อไปนี้

(ก) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเทียบเท่าระดับกรม

(ข) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือเทียบเท่า

(ค) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่า ซึ่งมีงบดุลในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า 300 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง

(ง) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า

(3) มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

(4) มีประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิจัยและ นวัตกรรม และควรมีความรู้ด้านวิจัยและพัฒนา และด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมบนเศรษฐกิจนวัตกรรม และ ด้านการเงิน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(5) มีทัศนคติ และศรัทธางานพัฒนานวัตกรรมที่เป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการ ทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี

(6) มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่าย กับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ

(7) มีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

2. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

3. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

4.2 การจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

5. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.nia.or.th ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครและยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดเท่านั้น

6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

6.1 ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ 3 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

6.2 ผู้สมัครสามารถจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุซองของว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)” และจัดส่งโดยวิธีดังต่อไปนี้

(1) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบด้วยตนเอง ณ งานบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหารองค์กร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตั้งแต่เวลา 09.00–17.00 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

(2) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : secretary.sc@nia.or.th

(3) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์รับเป็นวันยื่นใบสมัคร โดยส่งมาที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เลขที่ 73/2 ถนนพระราม 6 แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

6.3 ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โทร 0 2217 5555 ต่อ 689 และ 636 หรือ 09 0940 9235

7. เอกสารประกอบการสมัคร

(1) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายสี ขนาด 2 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และถ่ายไม่เกินหกเดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร

(2) สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม

(3) สำเนาทะเบียนบ้าน

(4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(5) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

(6) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและประสบการณ์ในระดับบริหารตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(7) หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล

(8) ผลงาน/โครงการสำคัญ ในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน (ถ้ามี)

(9) เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในหัวข้อ “การบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)” เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์

(10) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชนที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนก่อนวันยื่นใบสมัคร)

8. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

9. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ

(1) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และตรวจสอบรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

(2) พิจารณากลับกรองผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และ วิทยุทัศน์

(3) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิทยุทัศน์ พร้อมกับ ประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บนเว็บไซต์ www.nia.or.th โดยคณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่ คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

(4) ผู้สมัครนำเสนอประเด็นตาม (3) และเข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิทยุทัศน์ต่อ คณะกรรมการสรรหาฯ

(5) คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการนวัตกรรมการแห่งชาติ

หากผู้สมัครไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิทยุทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือต้องกักตัวตาม มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีผลการตรวจยืนยันแบบ RT-PCR หรือ ใบบรรองแพทย์ จึงจะเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยในการสัมภาษณ์และแสดงวิทยุทัศน์จัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงด้วย

กรณีมีเหตุจำเป็น คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครมีน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอให้ คณะกรรมการนวัตกรรมการแห่งชาติพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน นวัตกรรมการแห่งชาติ (องค์การมหาชน) คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัครหรือยกเลิก การสรรหาฯ ได้ โดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิหรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือ สำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2566



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

**วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สนช. ไว้ดังนี้

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
- 2) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมถึงความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ชาติ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

2. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา 36 วรรคสอง ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

- 1) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์
- 2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- 3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

3. ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่สอดคล้องกับกรอบกลยุทธ์การดำเนินงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังนี้

1) ทำให้ระบบนวัตกรรมไทยเป็นระบบที่เปิดกว้าง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.1 ความเข้มแข็งระบบนวัตกรรมในระดับพื้นที่	1. เพิ่มจำนวนบุคลากรนวัตกรรมที่มีศักยภาพในพื้นที่
	2. เพิ่มจำนวนผลงานและธุรกิจนวัตกรรมในพื้นที่
	3. สร้างผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม
1.2 การยอมรับในระดับสากล	1. สร้างการยอมรับถึงโอกาสและศักยภาพด้านนวัตกรรมของประเทศ
	2. สร้างการเติบโตของผลงานและธุรกิจนวัตกรรมจากตลาดในประเทศและต่างประเทศ

2) พลิกโฉมระบบการเงินนวัตกรรมไทย

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
2.1 การบริหารทุนพัฒนานวัตกรรม	1. เพิ่มจำนวนเงินทุนสนับสนุนสำหรับนวัตกรรมในระบบ
	2. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงให้กับธุรกิจนวัตกรรม
	3. สร้างกลไกสนับสนุนใหม่ที่ตอบสนองความต้องการธุรกิจนวัตกรรม
2.2 การส่งเสริมการเติบโตด้านการลงทุน	1. สร้างการเติบโตผ่านการลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม
	2. สร้างความคุ้มค่าในเงินทุนสนับสนุนนวัตกรรม

3) สร้างระบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
3.1 การสร้างนวัตกรรมด้วยข้อมูล	1. ระบบข้อมูลเปิดสำหรับการวางแผนและตัดสินใจด้านนวัตกรรม
	2. สร้างการเติบโตของการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลนวัตกรรม
3.2 การสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบาย	1. สร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง
	2. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐ

4) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่พร้อมต่อความเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.1 มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ
	2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	1. ยกระดับคุณภาพบริการโดยการปรับใช้มาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม
	2. แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการปรับใช้มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมกับการบริหารงาน

3.2 กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามที่คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบ

3.3 ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

3.4 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สามารถตอบสนององผลผลิตของแผนงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และสามารถตอบสนองผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมได้

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามข้อ 3. ให้กำหนดค่าเป้าหมายรายปีให้ชัดเจน เพื่อสามารถนำไปประเมินผลต่อไปได้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

4. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม 2	100,000 – 250,000	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี