
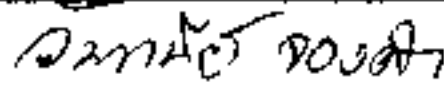

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556		เอกสารเลขที่ NIA-REG-007
	หมวด 1 บททั่วไป		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้	หน้า 1/4	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

หมวด 1  
บททั่วไป

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ 3/2556 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2556 จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้



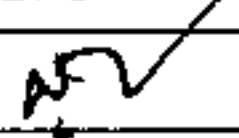
ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน”	หมายความว่า	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสำนักงาน
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า	คณะอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง
“อนุกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานคณะอนุกรรมการ อนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง
“คณะทำงาน”	หมายความว่า	คณะทำงานซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง
“ผู้ทำงาน”	หมายความว่า	ประธานคณะทำงาน ผู้ทำงานในคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานตามมาตรา 32 แห่ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556		เอกสารเลขที่ NIA-REG-007
	หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม		ฉบับที่ 1
ผู้จัดทำ	วันที่มีผลบังคับใช้	หน้า 2/4	แก้ไขครั้งที่ -
	ผู้ตรวจสอบ <i>วิวัฒน์ วัฒน</i>	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข -

## หมวด 2

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ 1



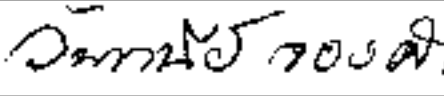

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

- ข้อ 5 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้
- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
  - (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
  - (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  - (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (9) การยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กร

#### ส่วนที่ 2

#### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ 6 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร ดังนี้
- (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
  - (2) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
  - (3) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
  - (4) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
  - (5) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิณญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
  - (6) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทั่วไป
  - (7) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยอันดี

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556		เอกสารเลขที่ NIA-REG-007
	หมวด 3 กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม		ฉบับที่ 1
	วันที่มีผลบังคับใช้	หน้า 3/4	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อ่านรายการ 	วันที่แก้ไข -

- (8) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่หรือเป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น
- (9) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างกัน และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (10) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ ผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการได้มาจากการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 7 ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด 3

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม



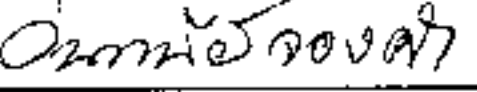

ข้อ 8 คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้อำนวยกาและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 9 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าอนุกรรมการคนหนึ่งคนใด ผู้ทำงานในคณะทำงานคนหนึ่งคนใด และผู้อำนวยกา ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ากรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยกาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 10 การดำเนินการตามข้อ 9 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน

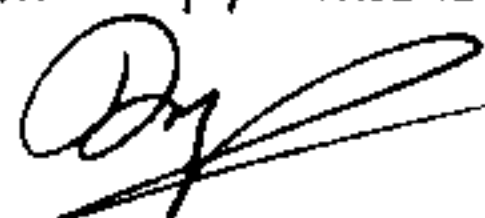
 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2556		เอกสารเลขที่ NIA-REG-007
	หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ		ฉบับที่ 1
ผู้จัดทำ 	วันที่มีผลบังคับใช้	หน้า 4/4	แก้ไขครั้งที่ -
ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยกา 		วันที่แก้ไข -

- ข้อ 11 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 10 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 9 สิ่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 9 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้
- ข้อ 12 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 9 ข้อ 10 และข้อ 11 ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาบังคับใช้โดยอนุโลม
- ข้อ 13 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 11 ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

#### หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ

- ข้อ 14 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ 11 แล้ว ให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
- ข้อ 15 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากลักษณะของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุชักจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
- ข้อ 16 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
- ข้อ 17 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2556



(นายพรชัย รุจิประภา)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ