

## เกณฑ์อ้างอิง (Term of Reference) จ้างเหมาดำเนิน

### โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

#### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญทั้งในสายงานและข้ามสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งนโยบายรัฐที่ตั้งเป้าหมายในการนำพาประเทศเข้าสู่ “ประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ดังนั้น องค์กรและระบบงานทรัพยากรบุคคลในองค์กรจึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวตามบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน องค์กรจึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการบริหารจัดการผู้ที่มีศักยภาพสูงในองค์กร (Talent Management) เพื่อเป็นการเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กรให้สามารถดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว สำนักงานฯ จึงจำเป็นต้องจัดหาผู้รับจ้างที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการบริหารจัดการผู้ที่มีศักยภาพสูง (Talent) ในองค์กร เพื่อดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบเครื่องมือในการประเมินที่มีความน่าเชื่อถือ เพื่อเป็นเครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามแนวทางของสำนักงานฯ ต่อไป

#### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวางแผนและจัดเตรียมความพร้อมของกำลังคนให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร

2.2 เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาให้มีความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.3 เพื่อให้บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสามารถของตนที่มีต่อองค์กร และมีโอกาสได้สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจะช่วยส่งผลให้บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงเกิดแรงจูงใจในการทำงาน และทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

2.4 เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสมตรงกลุ่มเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุด

#### 3. คุณสมบัติผู้เสนอราคา

3.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

3.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

3.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

3.7 เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

3.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นเสนอให้แก่กรม ฅ วันประกาศประกวดอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

3.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e – GP) ของกรมบัญชีกลาง

3.11 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e-GP) ของกรมบัญชีกลาง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

3.12 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

3.13 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีกลาง เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเงินสดก็ได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

3.14 ผู้เสนอราคาต้องมีประสบการณ์และมีผลงานเกี่ยวกับงานที่รับจ้าง โดยมีมูลค่าของผลงานในหนึ่งโครงการไม่น้อยกว่า 500,000.-บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาเดี่ยวและทำสัญญาโดยตรงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานเอกชนที่เชื่อถือได้

#### 4. ขอบเขตการดำเนินงาน

4.1 ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอกองค์กร อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร

4.2 สัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการวิเคราะห์และออกแบบเครื่องมือการประเมินที่เหมาะสม

4.3 ออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้สูง

4.4 เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้สูง

## 5. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน 3 เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน)		
		1	2	3
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>— ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ภายนอกองค์กร อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และข้อมูลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร</li> <li>— สัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการวิเคราะห์และออกแบบเครื่องมือการประเมินที่เหมาะสม</li> </ul>			
2	ออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินในการคัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้สูง			
3	ประเมินเพื่อคัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้สูง และสรุปผลการประเมิน			

## 6. งบประมาณ

1,500,000.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย

## 7. ราคาากลางและแหล่งที่มา

7.1 ราคาากลาง 1,450,000.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

7.2 แหล่งที่มาของราคาากลาง

- บริษัท สลิงชอท กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท แอดเจส จำกัด
- บริษัท โปเทนเซีย (ไทยแลนด์) จำกัด

## 8. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

8.1 เอกสารแผนการดำเนินงาน รายละเอียดแผน ประกอบด้วย กิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ ผลลัพธ์ และผู้รับผิดชอบ

8.2 เครื่องมือในการประเมินเพื่อคัดกรองผู้มีศักยภาพสูง

8.3 รายชื่อผู้มีศักยภาพสูงพร้อมผลการประเมินรายบุคคล

## 9. ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินซึ่งเป็นเงินบาทโดยตรงให้แก่ผู้รับจ้าง โดยจะจ่ายค่าจ้างให้ภายหลังจากผู้รับจ้างได้ส่งมอบผลงานและคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับผลงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 3 (สาม) งวด ดังนี้

**งวดที่ 1** กำหนดจ่ายร้อยละ 30 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อส่งมอบงานการดำเนินการ ตามข้อ 8.1 แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา และคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับผลงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

**งวดที่ 2** กำหนดจ่ายร้อยละ 40 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อส่งมอบงานการดำเนินการ ตามข้อ 8.2 แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาและคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับผลงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

**งวดที่ 3 (สุดท้าย)** กำหนดจ่ายร้อยละ 30 ของวงเงินจัดจ้าง เมื่อส่งมอบงานการดำเนินการ ตามข้อ 8.3 แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาและคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับผลงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## 10. การปกปิดข้อมูล

ผู้รับจ้างจะต้องเก็บรักษาเอกสาร หรือข้อมูลใดๆ ที่ได้รับจากสำนักงานไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำเอกสารหรือข้อมูลใดๆ เปิดเผยแก่บุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงาน

## 11. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณา

ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ สำนักงานพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) และจะพิจารณาจากราคารวมโดยพิจารณาให้คะแนนตามปัจจัยหลักและน้ำหนักที่กำหนด ดังนี้

- 1) ข้อเสนอด้านราคาที่ยื่นเสนอ (Price) กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ 20
- 2) ข้อเสนอด้านเทคนิค กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ 80

ข้อเสนอด้านเทคนิค	คะแนน (%)
1. หลักการ และแนวทางการดำเนินงาน	30
2. ประสิทธิภาพด้านการจัดทำเครื่องมือประเมินบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง	30
3. ความรู้และความเชี่ยวชาญของทีมงานและบุคลากรในโครงการ	20
4. ข้อมูลและผลงานของบริษัท	20

## 12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
งานบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหารองค์กร  
โทรศัพท์ 02 017 5555 ต่อ 638 (ณัฐรดา)  
อีเมล : natharada.r@nia.or.th