
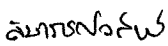



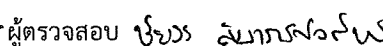

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560		เอกสารเลขที่ NIA-REG-002/4
			ฉบับที่ 3
	วันที่มีผลบังคับใช้ 24 พ.ย. 60	หน้า 1/4	แก้ไขครั้งที่ 2
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ ชัยธร ลภกรณวัฒน์ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข 20 ต.ค. 60

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (10) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 จึงแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560”
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้เพิ่มนิยามคำว่า
 “รองผู้อำนวยการ” หมายถึง รองผู้อำนวยการสำนักงาน
- ข้อ 4 ยกเลิกความในข้อ 14 ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
 “ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มี 3 ประเภท ดังต่อไปนี้
- (1) ตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย
- (1.1) ผู้อำนวยการ
 - (1.2) รองผู้อำนวยการ
 - (1.3) ผู้อำนวยการฝ่าย
 - (1.4) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด
- (2) ตำแหน่งจัดการ ประกอบด้วย
- (2.1) ผู้จัดการพัฒนานวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการส่งเสริมนวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการกลยุทธ์ นวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการองค์กรนวัตกรรมอาวุโส ผู้จัดการตรวจสอบภายในอาวุโส
 - (2.2) ผู้จัดการพัฒนานวัตกรรมระดับ 1-ระดับ 2 ผู้จัดการส่งเสริมนวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2 ผู้จัดการกลยุทธ์นวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2 ผู้จัดการองค์กรนวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2 ผู้จัดการตรวจสอบภายใน ระดับ 1-ระดับ 2
 - (2.3) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด



 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560		เอกสารเลขที่ NIA-REG-002/4
			ฉบับที่ 3
	วันที่มีผลบังคับใช้ 24 พ.ย. 60	หน้า 2/4	แก้ไขครั้งที่ 2
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข 20 ต.ท. 60

(3) ตำแหน่งปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- (3.1) นักพัฒนานวัตกรรมอาวุโส นักส่งเสริมนวัตกรรมอาวุโส นักกลยุทธ์นวัตกรรมอาวุโส
เจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรมอาวุโส เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโส
- (3.2) นักพัฒนานวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2 นักส่งเสริมนวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2
นักกลยุทธ์นวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2 เจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรม ระดับ 1-ระดับ 2
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในระดับ 1-ระดับ 2
- (3.3) ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ 5 ยกเลิกความในข้อ 18 ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

การรับบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงาน ให้ว่าจ้างลูกจ้าง หรือบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือก โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ศักยภาพ และพฤติกรรม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด




ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ การสรรหา คัดเลือกหรือว่าจ้าง และพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านการสรรหา คัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน หรือบุคคลภายนอก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 6 ยกเลิกความในข้อ 20 ของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ให้ผู้อำนวยการทำสัญญาการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ผ่านกระบวนการตามข้อ 18 และหากผู้ใดปฏิบัติงานครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดจึงได้รับการว่าจ้างต่อ หรือรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างต่อไป ดังนี้



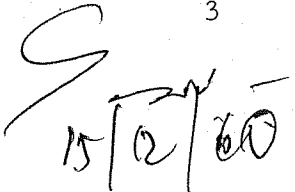
 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560		เอกสารเลขที่ NIA-REG-002/4
			ฉบับที่ 3
	วันที่มีผลบังคับใช้ 24 พ.ย. 60	หน้า 3/4	แก้ไขครั้งที่ 2
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข 20 ต.ค. 60



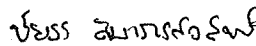

สัญญาจ้างฉบับแรกมีกำหนดสามปี โดยกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานและเงื่อนไขต่างๆ ในการปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

สัญญาจ้างฉบับที่สองและสัญญาจ้างต่อจากนั้นมีกำหนดห้าปี เว้นแต่ในปีที่จะครบเกษียณอายุ ตามข้อ 45 สัญญาจ้างจะมีระยะเวลาไม่เกินวันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ สำหรับผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน สัญญาจ้างจะมีอายุคราวละห้าปีตั้งแต่สัญญาจ้างฉบับแรกก็ได้ ถ้าผู้อำนวยการเห็นสมควร

สัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้มีระยะเวลาการจ้างเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ของผู้อำนวยการ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างให้เจ้าหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่ง กรณีที่ผู้อำนวยการในวาระถัดไปเห็นว่ารองผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ และไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสีย อาจพิจารณาแต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการนั้น เข้าดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างต่อเนื่อง โดยการจ้างและสัญญาจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตำแหน่งนั้นๆ และให้พิจารณาค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามสิทธิที่ได้รับค่าตอบแทนของ ตำแหน่งงานนั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการรับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้าง ให้นำอายุการปฏิบัติงานต่อเนื่องด้วย

เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งให้ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ และไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสีย ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตามข้อ 4 (1) (1.4) เป็นการเฉพาะได้ โดยมีสัญญาการปฏิบัติงานครั้งละ 1 ปี ทั้งนี้หน้าที่ความรับผิดชอบ และจำนวนผู้เชี่ยวชาญ ที่เหมาะสม ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตามข้อ 15 ข้อ 16 และข้อ 17 ด้วย ทั้งนี้ ไม่ให้นำข้อ 17 วรรคท้ายของระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้กับการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ และเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างผู้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญแล้ว สำนักงานอาจพิจารณาดำเนินการตามวรรคห้าได้ โดยอนุโลม

3

 15/12/60

 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ	ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560		เอกสารเลขที่ NIA-REG-002/4
			ฉบับที่ 3
	วันที่มีผลบังคับใช้ 24 พ.ย. 60	หน้า 4/4	แก้ไขครั้งที่ 2
ผู้จัดทำ 	ผู้ตรวจสอบ 	ผู้อำนวยการ 	วันที่แก้ไข 20 ต.ค. 60

บทเฉพาะกาล

- ข้อ 7 ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตำแหน่งจัดการ ประกอบด้วย ผู้จัดการโครงการ ระดับ 2 - ระดับ 3 และ ผู้จัดการแผนกระดับ 2 - ระดับ 3 ตามระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คงดำรงประเภทตำแหน่งจัดการต่อไปจนกว่าจะปรับประเภทตำแหน่งแล้วเสร็จ
- ข้อ 8 ในกรณีที่ยังไม่ได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิม และไม่ขัดแย้งกับบทบัญญัติแห่งระเบียบนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- ข้อ 9 การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด อยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560



(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ

