

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : เงินสะสม 100,000 บาท

โครงการตามแผนงาน : โครงการบริหารความต่อเนื่อง (แผนงานย่อยภาพลักษณ์องค์กร)

ขอบดำเนินงาน : บริหารงานสำนักผู้อำนวยการ (โดยแผนงานย่อยดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ)

ส่วนที่ 2 ผลตัวชี้วัดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและ

- 1) จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่าย เฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
- 3) ร้อยละ 70 ของบุคลากรเป้าหมาย มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือ ในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

- 1) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง

เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ :

- 1) ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. เป้าหมาย ร้อยละ 100 / ผลที่ได้ ร้อยละ
- 2) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ							
กลยุทธ์ : 1 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต							
1) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สนช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สนช.	จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม	<p>สนช.จัดการเดินทางสัมมนาเชิงปฏิบัติการของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ครั้งที่ 36 โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับ ESG ในระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2567</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாதงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ ผลที่ได้ 1 เรื่อง <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG ยิ่งขึ้น 	-	50,000	ในงบประมาณในส่วนอื่น	สนช.
กลยุทธ์ : 2 ส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้าน ทุจริตศึกษา							

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
2) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ สนช. ในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา	บุคลากรของ สนช.	. จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร (ใช้ระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ช.ช.)	สนช.จัดการเดินทางสัมมนาเชิงปฏิบัติการของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ครั้งที่ 36 โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับ ESG ในระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษาจำนวน 1 หลักสูตร / ผลที่ได้ จำนวน 1 หลักสูตร ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG ยิ่งขึ้น	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.
กลยุทธ์ : 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา							
3) การพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สนช.	บุคลากรของ สนช.	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	สำนักงานประยุกต์จัดกิจกรรมให้เกิดการเรียนรู้ที่ทั้งสนุกและเข้าใจง่ายผ่านกิจกรรมที่ชื่อว่า ESG Walk Rally โดยในส่วนของ "G" Governance บรรษัทภิบาล เป็นการสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน / ผลที่ได้ จำนวน 130</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด</p>				
5) การร่วมกิจกรรมความร่วมมือหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)	<p>การเข้าร่วมฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - คะแนน ITA 90.52</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความเข้าใจของบุคลากรต่อหลักเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว. และ ป.ป.ช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ : 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สนช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O32-AntiCorruptionPlan67-NIA.pdf 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2567 (1 รายงาน) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O34_1.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช./จัดงานโดย ศปท. อว.
2) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สนช.	พนักงาน สนช.	. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง	1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สำหรับปี พ.ศ. 2567 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (อ้างอิง https://nia.or.th/2022/download/O26-NoGiftPolicy2024-Thai.pdf) 2. กำหนดผู้บริหารและพนักงานรายงานผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด และเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานใน 12 เดือน บนเว็บไซต์	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สนช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			3. เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล							
1) โครงการปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สนช. ให้มี ประสิทธิภาพและ สะดวกรวดเร็ว	พนักงาน สนช.	- ร้อยละระดับ ความสำเร็จในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สนช.	สำนักงานประยุกต์จัดกิจกรรมให้เกิดการเรียนรู้ที่ทั้งสนุก และเข้าใจผ่านกิจกรรมที่ชื่อว่า ESG Walk Rally โดยในส่วนของ "G" Governance บริษัทภิบาล เป็น การสร้าง ความเข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรมและความ โปร่งใส ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาการความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน							
1) โครงการปรับปรุง คู่มือ /แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ สนช.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ใน การพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน ของ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่ น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/กิจกรรม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การ มหาชน) เรื่องกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์และร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O22-SOPCorrupt-67.pdf	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.

ส่วนที่ 4

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตขาดความเป็นรูปธรรมและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

Email: kunyanut@nia.or.th