

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

☐ รอบ 6 เดือน

☒ รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : เงินสะสม 100,000 บาท

โครงการตามแผนงาน : โครงการบริหารความต่อเนื่อง (แผนงานย่อยภาพลักษณ์องค์กร)

ข้อบังคับงาน : บริหารงานสำนักผู้อำนวยการ (โดยแผนงานย่อยดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ)

ส่วนที่ 2 ผลตัวชี้วัดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและ

- 1) จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่าย เฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
- 3) ร้อยละ 70 ของบุคลากรเป้าหมาย มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือ ในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

- 1) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง

เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ :

- 1) ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. เป้าหมาย ร้อยละ 100 / ผลที่ได้ ร้อยละ
- 2) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ : 1 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต								
1) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สนช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วมใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สนช.	จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม	สนช.จัดการเดินทางสัมมนาเชิงปฏิบัติการของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ครั้งที่ 36 โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับ ESG ในระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ ผลที่ได้ 1 เรื่อง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG ยิ่งขึ้น	-	100,000 บาท	0 บาท (มีการดำเนินงานโดย ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ)	สนช.	ต.ค.66 -ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
กลยุทธ์ : 2 ส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้าน ทุจริตศึกษา								
2) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ สนช. ในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา	บุคลากรของ สนช.	. จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร (ใช้ระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ช.ช.)	สนช.จัดการเดินทางสัมมนาเชิงปฏิบัติการของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ครั้งที่ 36 โดยจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับ ESG ในระหว่างวันที่ 15-17 กุมภาพันธ์ 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร / ผลที่ได้ จำนวน 1 หลักสูตร ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG ยิ่งขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.	ต.ค.66 -ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
กลยุทธ์ : 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา								
3) การพัฒนามาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ สนช.	บุคลากรของ สนช.	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	สำนักงานประยุกต์จัดกิจกรรมให้เกิด การเรียนรู้ที่ทั้งสนุกและเข้าใจง่ายผ่าน กิจกรรมที่ชื่อว่า ESG Walk Rally โดยในส่วนของ "G" Governance บริษัทภิบาล เป็นการสร้างความ เข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน / ผลที่ได้ จำนวน 130 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อ หลักการจริยธรรม คุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.66 -ก.ย. 67
4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและการมีส่วนร่วม จากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจน รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สนช.	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	สำนักงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข้อมูลเพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและการมีส่วนร่วมจาก บุคลากรทุกระดับผ่านกิจกรรมภายใน องค์กร ป้ายประกาศและ Line กลุ่ม ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.66 -ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
			บุคลากร สนช. 100 คนที่รับรู้การสื่อสาร / ผลที่ได้ จำนวน 130 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นร้อยละ 50 ของบุคลากรทั้งหมด					
5) การร่วมกิจกรรมความร่วมมือหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)	การเข้าร่วมฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - คะแนน ITA 90.52 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความเข้าใจของบุคลากรต่อหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช./จัดงานโดย ศปท. อว. และ ป.ป.ช.	ต.ค.66 -ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง								
กลยุทธ์ : 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สนช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O32-AntiCorruptionPlan67-NIA.pdf 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2567 (1 รายงาน) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O34_1.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.	ต.ค.66 - ก.ย. 67
2) การจัดทำ/ พัฒนามาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สนช.	พนักงาน สนช.	. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง	1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สำหรับปี พ.ศ. 2567 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (อ้างอิง https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O34_1.pdf)	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.	ต.ค.66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
			ad/O26-NoGiftPolicy2024-Thai.pdf) 2. กำหนดผู้บริหารและพนักงาน รายงานผลการดำเนินงานด้านการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด และ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน ใน 12 เดือน บนเว็บไซต์ 3. เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์					
3) การขับเคลื่อนและติดตาม นโยบาย สนช. เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พนักงาน สนช.	จำนวนการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ลดลงหรือไม่	แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน ได้ ปี พ.ศ. 2567 ที่มีการรายงานใน เว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2568/O22-ReportNoGiftPolicy-68.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล								
1) โครงการปรับปรุง/พัฒนาช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	พนักงาน สนช.	- ร้อยละระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช.	สำนักงานประยุกต์จัดกิจกรรมให้เกิดการเรียนรู้ที่ทั้งสนุกและเข้าใจง่ายผ่านกิจกรรมที่ชื่อว่า ESG Walk Rally โดยในส่วนของ "G" Governance บรรษัทภิบาล เป็นการสร้างความเข้าใจด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.	ต.ค.66 - ก.ย. 67
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาน้องความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน								
1) โครงการปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาน้องความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่องกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O2-2-SOPCorrupt-67.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.	ต.ค.66 - ก.ย. 67

ส่วนที่ 4

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตขาดความเป็นรูปธรรมและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมการบริหาร (องค์การมหาชน)

Email: kunyanut@nia.or.th