

รายงานสรุปการอบรมจริยธรรมภายในองค์กรภาครัฐ

วันที่ 27 มีนาคม 2568 เวลา 8.30 – 13.00 น.

ณ ห้อง M01 ชั้น M สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

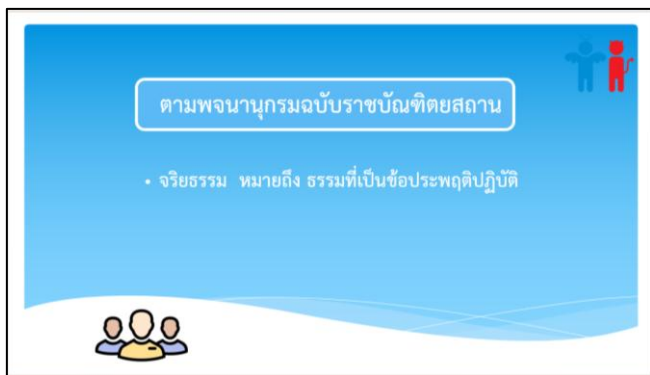
วิทยากร : นายกมลธรรม วาสบุญมา

ผู้เข้าร่วม : พนักงานและลูกจ้างโครงการจำนวน 85 คน (ใบลงทะเบียน)

เนื้อหาการอบรม

คุณธรรม จริยธรรม คืออะไร

วิทยากรอธิบายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของจริยธรรม จริยธรรมหมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ทั้งนี้พร้อมยกตัวอย่างกิจกรรมที่แสดงออกถึงจริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจถึงจริยธรรมมากยิ่งขึ้น



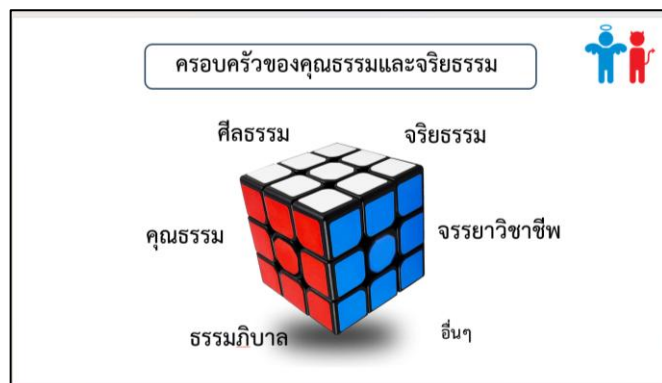
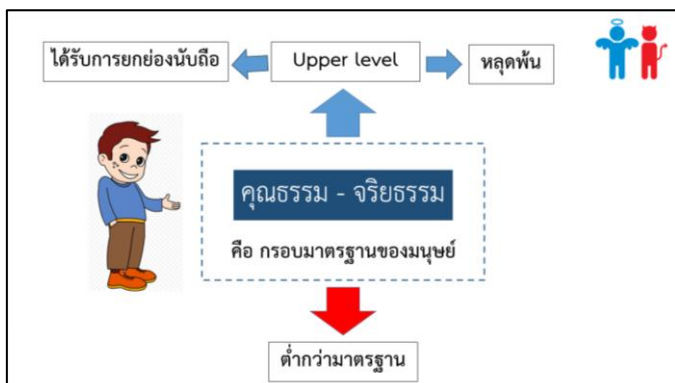
วิวัฒนาการของคุณธรรม จริยธรรม

วิทยากรอธิบายถึงความเป็นมาและวิวัฒนาการของคุณธรรมและจริยธรรมในแต่ละยุคสมัย โดยเริ่มอธิบายตั้งแต่ยุคโบราณ ยุคอารยธรรม ยุคสมัยใหม่และยุคปัจจุบัน ซึ่งแต่ละยุคสมัยมีการนิยามความเป็นคุณธรรมและจริยธรรมที่แตกต่างกัน โดยมีผู้กำหนดกฎเกณฑ์ที่แตกต่างกันตามยุคสมัย ทั้งนี้พื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรมยังอยู่บนพื้นฐานของการประพฤติที่ดี



คุณธรรม จริยธรรม แต่ละประเภท

วิทยากรอธิบายให้เข้าใจถึงระดับคุณธรรม จริยธรรม แต่ละประเภท ซึ่งจะสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละระดับ และการปฏิบัติตนของบุคคลว่าพฤติกรรมของเรานั้นสามารถระบุเป็นประเภทใด



คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานภาครัฐ

วิทยากรอธิบายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะมีความเกี่ยวข้องกับผู้เข้าร่วมอบรมซึ่งเป็นพนักงานองค์การมหาชนและลูกจ้างโครงการ ซึ่งปฏิบัติงานภายในองค์กรภาครัฐ ซึ่งต้องตระหนักและรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่พึงปฏิบัติในฐานะบุคลากรในองค์กรภาครัฐ โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ได้กำหนด “ระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรม

แห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2566” ดังนั้นบุคลากรภายในสำนักงานควรตระหนักและปฏิบัติตนภายใต้ระเบียบดังกล่าว

บทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน



- รัฐธรรมนูญ 2560 มาตรา 76 วรรคสาม “ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกำกับของฝ่ายบริหาร”
- พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2562
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563
- ระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖




หลักธรรมาภิบาล
= Good Governance =





ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2562

“คือ หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ในภาครัฐ ให้เป็นไปในครรลองคลองธรรม เกิดความสงบสุข”

การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐและคำแนะนำด้านคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และการสร้างความตระหนักเรื่องการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วิทยากรอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรภาครัฐ โดยยกตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยส่งเสริมงานด้านจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการสร้างคุณธรรมด้านจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแทรกซึมจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี นอกจากนั้นยังมีการอธิบายเกี่ยวกับการทุจริตและการคุกคามทางเพศในองค์กร ซึ่งถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และสำนักงานควรป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าว และวิทยากรได้กล่าวถึงการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเรื่องดังกล่าวควร

สร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนที่
อาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

การดำเนินการด้านจริยธรรมในองค์กรภาครัฐ



- การจัดให้มีหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Preventive education - การรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ / การยกย่องชมเชย / การจัดกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม ฯลฯ)
- การตรวจสอบการกระทำที่อ้างว่าเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และการลงโทษ

การทุจริต = Corruption =



การทุจริต หมายถึง “การกระทำใดๆ ที่เป็นการบิดเบือนการใช้อำนาจหน้าที่ หรือการไม่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนหรือกลุ่ม ซึ่งการกระทำนั้นส่งผลต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ สร้างความเสื่อมโทรมทางศีลธรรม และกลายเป็นปัญหาของสังคม”

ผลกระทบจากการทุจริต



- ทำให้สังคมเสียหาย
- การพัฒนาไม่เกิดเท่าที่ควร
- ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ค่านิยมบิดเบี้ยว
- ระบบงาน / ภาพลักษณ์ของประเทศเสียหาย / ระบบเศรษฐกิจเสียหายจากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- การบังคับใช้กฎหมายไม่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนขาดศรัทธา / ได้รับสินค้าหรือบริการที่ไม่มีคุณภาพ
- การเมือง และนักการเมืองขาดคุณภาพ

ปัญหาการส่วละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



- เสรีภาพทางเพศ
- ผู้กระทำ / ผู้ถูกกระทำ
- การกระทำที่เป็นการส่วละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ
- จงใจหรือเจตนา
- ผลเสียหายต่อผู้ถูกกระทำ หรือผู้เกี่ยวข้อง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์
- ใน/นอกที่ทำงาน
- ผลเสียหายต่อองค์กร / ต่องาน / ต่อสังคม

เสวนากิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

วิทยากรและผู้เข้าร่วมอบรม มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม
และแนวทางการในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร เพื่อนำไปเป็น
แนวทางในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานต่อไป

