

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ปัญหาที่พบในปี 65	เป้าหมาย	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ			
			Q1	Q2	Q3	Q4
	1. สำนักงานฯ มีแนวทางในการยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2566 ที่เป็นรูปธรรม	ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี 2565				
		จัดทำ (ร่าง) แผนงานพัฒนาการดำเนินงานของ สนช. เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA				
		เข้าร่วมการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2566				
		ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อหาแนวทางในการยกระดับในหน่วยงานและภาพรวมกระทรวง				
<b>1. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช. กำหนด</b>	2. สำนักงานฯ มีเครื่องมือและรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ร้อยละ 100 และมีประสิทธิภาพสามารถนำมาปฏิบัติได้จริง (ได้คะแนนในส่วน OIT อย่างน้อย 85 คะแนน)	ปรับปรุงโครงสร้างของเว็บไซต์ขององค์กร เพื่อให้สื่อสารได้ชัดเจน				
		ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานฯ ให้เป็นปัจจุบัน โดยติดตามเดือนละ 1 ครั้ง				
		พัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. โดยให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและนำมาปฏิบัติจริง				
		ตรวจทานเครื่องมือที่ได้พัฒนาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ป.ป.ช.				
<b>2. เครื่องมือป้องกันการทุจริตที่สะท้อนความโปร่งใส ตรวจสอบได้ยังไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในการทำงานทั้งภายในและภายนอกนั้น</b>	3. บุคลากรนำเครื่องมือการป้องกันทุจริตไปใช้จริงโดย โดยบุคลากรร้อยละ 70 จากบุคลากรทั้งหมดมีความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ (ได้คะแนนในส่วน IIT เพิ่มขึ้นจากผลคะแนนปี 65)	นำเครื่องมือป้องกันที่เป็นไปตามแนวทาง ป.ป.ช. ปรับปรุงให้ง่ายต่อการใช้งาน				
		พัฒนารูปแบบการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจถึงเครื่องมือปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานฯ				
		จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากร				
		ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากรภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้				
<b>3. การสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ขององค์กรยังไม่ทั่วถึง</b>	4. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานฯ เป็นอย่างดี (ได้คะแนนในส่วน EIT เพิ่มขึ้นจากผลคะแนนปี 65)	จัดทำแบบประเมินการใช้เครื่องมือและความเข้าใจในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของบุคลากรในสำนักงาน				
		รวบรวมและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานฯ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนความต้องการที่แท้จริง				
		จัดกิจกรรมการสื่อสารเรื่องแนวทางการป้องกันทุจริตกับองค์กรนวัตกรรมและความโปร่งใสในองค์กรบนพื้นฐานการเป็นองค์กรนวัตกรรม				
		ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการสื่อสารเรื่อง "การทำงานในรูปแบบองค์กรนวัตกรรมบนพื้นฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้"				

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1	ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี 2566	●			
2	จัดทำ (ร่าง) แผนงานพัฒนาการดำเนินงานของ สนช. เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA	●			
3	เข้าร่วมการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ปี 2567	●			
4	ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อหาแนวทางในการยกระดับในหน่วยงานและภาพรวมกระทรวง	●	●		
5	ปรับปรุงโครงสร้างของเว็บไซต์ขององค์กร เพื่อให้สื่อสารได้ชัดเจน	●	●		
6	ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานฯ ให้เป็นปัจจุบัน โดยติดตามเดือนละ 1 ครั้ง	●	●	●	
7	พัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. โดยให้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและนำมาปฏิบัติจริง		●	●	
8	ตรวจทานเครื่องมือที่ได้พัฒนาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ป.ป.ช.		●	●	
9	นำเครื่องมือป้องกันที่เป็นไปตามแนวทาง ป.ป.ช. ปรับปรุงให้ง่ายต่อการใช้งาน		●	●	
10	พัฒนารูปแบบการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจถึงเครื่องมือปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานฯ		●	●	
11	จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในองค์กร และการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ให้แก่บุคลากร		●	●	
12	ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากรภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้		●	●	
13	จัดทำแบบประเมินการใช้เครื่องมือและความเข้าใจในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของบุคลากรในสำนักงาน				●
14	รวบรวมและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานฯ เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนความต้องการที่แท้จริง		●		
15	จัดกิจกรรมการสื่อสารเรื่องแนวทางการป้องกันทุจริตกับองค์กรนวัตกรรมการเป็นองค์กรนวัตกรรม		●	●	
16	ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการสื่อสารเรื่อง "การทำงานในรูปแบบองค์กรนวัตกรรมบนพื้นฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้"		●	●	

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการตามกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้ผลวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของคะแนน ITA 65 และจัดทำแผนพัฒนาคะแนนปี 2566</li> <li>2. เจ้าหน้าที่ผู้รับชอบเข้าร่วมฟังชี้แจงแนวทางในการประเมิน ITA ที่ทางป.ป.ช. และ สป.อว. จัดขึ้น เพื่อจัดทำแนวทางในการพัฒนาคะแนนและจัดทำเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง</li> <li>3. พัฒนาเครื่องมือการป้องกันการทุจริตสำหรับสำนักงาน</li> <li>4. จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารได้ชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้</li> <li>5. จัดทำเอกสารหลักฐาน OIT ตามแนวทางของ ป.ป.ช.</li> <li>6. สื่อสารต่อบุคลากรภายในและภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน และการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แผนการพัฒนาคะแนน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</li> <li>2. เครื่องมือการป้องกันการทุจริตสำหรับสำนักงานจำนวน 1 เครื่องมือ</li> <li>3. ความเข้าใจของบุคคลากรภายในและภายนอกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการทำงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ของสำนักงาน</li> <li>4. ผลคะแนน ITA ที่ตกลงเป็นอย่างมาก นำมาซึ่งการพัฒนาในปี 2567</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ปี 2566 ทำให้คะแนนใน ITA ในส่วน OIT ลดลงมาก</li> <li>2. การใส่ข้อมูล OIT ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์</li> <li>3. การสื่อสารต่อบุคลากรภายนอกต่อการทำงานของสำนักงานและการทำงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้</li> </ol>