

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2567**

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงาน

สำนักงานฯ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2565 และในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานฯ ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA 64.32 คะแนน ซึ่งตามเกณฑ์การประเมิน ITA จัดอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุงโดยด่วน” ซึ่งคะแนนประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด จาก 3 เครื่องมือ โดยมีผลคะแนนดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ผลต่าง
1	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	84.53	88.47	91.4	91.13	92.84	1.71
2	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	90.14	90	93.58	94.90	85.93	-8.97
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	84.53	88.47	82.51	83.42	83.39	-0.03
4	การใช้อำนาจ (IIT)	70.9	78.66	85.11	83.45	83.10	-0.35
5	การใช้งบประมาณ (IIT)	72.95	80.9	83.89	84.86	80.97	-3.89
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	69.48	74.22	84.45	87.9	79.64	-8.26
7	การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	71.7	80.09	85.75	92.84	78.20	-14.64
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	63.92	75.96	82.44	80.77	77.84	-2.93
9	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	77.14	80.06	100	100	68	-32
10	การป้องกันการทุจริต (OIT)	100	68.75	100	100	6.25	-93.75
	รวม	80.50	78.54	91.90	92.98	64.32	-28.66

IIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

EIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

OIT: แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2566 ในประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากผลการประเมิน ITA พบว่า การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา แต่สำนักงานไม่ได้ทำการเผยแพร่แผนการดำเนินงาน

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
	และการใช้งบประมาณประจำปี รวมถึงรายงานผลการดำเนินการรายปี
2. การให้บริการและระบบ E-Service	จากผลการประเมิน ITA พบว่าการให้บริการและระบบ E-Service ของสำนักงานไปอย่างมีประสิทธิภาพข้อมูลครบ
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จากผลการประเมิน ITA พบว่าช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานไปอย่างครบถ้วนแต่ต้องพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA พบว่ากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของสำนักงานเป็นกระบวนการที่เหมาะสม
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จากผลการประเมิน ITA พบว่ากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างยังดำเนินการได้อย่างปกติ แต่ขาดการเผยแพร่เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	จากผลการประเมิน ITA พบว่ากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลขาดการเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและประมวลจริตธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ต่อสาธารณะ
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	จากผลการประเมิน ITA พบว่ากลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานยังสามารถพัฒนาเพิ่มเติมได้

ส่วนที่ 3 การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ในประเด็นต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและระบบบริการประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติและระบบ E-Service ของสำนักงานฯ ในส่วนงานต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน 2. ระบุส่วนงานที่ต้องการให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์ (รายละเอียดครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) และพัฒนาระบบ E-Service 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์และระบบ E-Service แก่บุคลากรของสำนักงานและประชาชนผู้รับบริการ 	ม.ค. - มี.ค. 67	คณะทำงาน ITA และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
การให้บริการและระบบ E-Service				
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	พัฒนาและปรับปรุงการช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำรวจและทบทวนช่องทางต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ 2. กำหนดแนวทางในการปรับปรุงช่องทางการ 	ม.ค. - มี.ค. 67	คณะทำงานงาน IT และงานประชาสัมพันธ์

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		<p>ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานฯ</p> <p>3. ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ให้มีความเหมาะสมและเข้าถึงง่าย</p>		
กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	พัฒนากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>1. ทบทวนกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความเหมาะสม</p> <p>3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	เม.ย. – มิ.ย. 67	งานอาคาร
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	พัฒนาการสื่อสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณของสำนักงานฯ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย</p>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานงบประมาณและงานพัสดุ
กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	เปิดรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรเกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหาร	<p>1. เปิดรับความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับการ</p>	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	งานบุคคล

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		1. บริหารของผู้บริหารและ การดำเนินงานด้านอื่นๆ 2. นำเสนอความคิดเห็นของ บุคลากรต่อ คณะอนุกรรมการที่ เกี่ยวข้อง 3. ผู้บริหารนำเสนอแนะจาก บุคลากรไปปรับปรุงแนว ทางการทำงานให้มีความ เหมาะสม		
กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	พัฒนากลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน สำนักงานฯ	1. ทบทวนกลไกและ มาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตที่มีความ เหมาะสม 2. ปรับปรุงกลไกและ มาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานให้สอดคล้อง 3. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์มาตรการ การแก้ไขและป้องกันทุจริต ในสำนักงาน	ม.ค. - มิ.ย. 67	งานบริหาร ความต่อเนื่อง

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อจำกัด: ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ต่อความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่เหมาะสมและ
 ถูกต้องสอดคล้องตามหลักการที่ถูกต้องและเหมาะสม