

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

โครงการตามแผนงาน : โครงการบริหารความต่อเนื่อง (แผนงานย่อยภาพลักษณ์องค์กร)

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : บริหารงานสำนักผู้อำนวยการ (โดยแผนงานย่อยดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ)

ส่วนที่ 2 ผลตัวชี้วัดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- 1) จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாதงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง / ผลที่ได้ 1 เรื่อง
- 2) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมาย ร้อยละ 85/ ผลที่ได้ร้อยละ
- 3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เป้าหมาย ๘๘ คะแนน / ผลที่ได้ ๘๙.๐๑
คะแนน

เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง :

- 1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/
กิจกรรม / ผลที่ได้ 1 มาตรการ

เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ :

- 1) ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. เป้าหมาย ร้อยละ 100 / ผลที่ได้ ร้อยละ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ : 1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต							
1) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ สนช. เน้นการสร้างวัฒนธรรม พฤติกรรมสุจริต และคุณธรรมที่ดีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนร่วม ใช้หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สนช.	จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	สนช.จัดอบรมเรื่อง "การบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG (Corporate Sustainability : ESG Management)" ในวันที่ 24 ส.ค.2566 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ ผลที่ได้ 1 เรื่อง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG ยิ่งขึ้น	-	-	-	สนช.
กลยุทธ์ : 2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต							
2) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สอวช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	บุคลากรของ สนช.	. ร้อยละของบุคลากร สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 85)	สนช.จัดอบรมเรื่อง "การบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตามหลัก ESG (Corporate Sustainability : ESG Management)" ในวันที่ 24 ส.ค.2566 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป้าหมาย	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
			จำนวน 100 คน / ผลที่ได้ จำนวน 102 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อ หลักการบริหารจัดการองค์กรที่ยั่งยืนตาม หลัก ESG ยิ่งขึ้น				
กลยุทธ์ : 3 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ไทย (CPI)							
3) การร่วมกิจกรรมความ ร่วมมือหน่วยงาน /สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	บุคลากรของ สนช.	ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สนช. (ITA)	1. การเข้าร่วมฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเซ็นจู รี พาร์ค กรุงเทพฯ และระบบประชุม ทางไกล Zoom Cloud Meetings จัด โดย ศปท.อว. 2. การเข้าร่วมกิจกรรม ให้คำปรึกษาทาง วิชาการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ วันที่ 2 มีนาคม 2566 ผ่านระบบ Zoom Webinar จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. 3. การเข้าร่วมกิจกรรม “รณรงค์เสริมสร้าง	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว. และ ป.ป.ช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย จริง	
			<p>คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่ง ผลประโยชน์” วันที่ 10 มีนาคม 2566 ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - คะแนน ITA 64.32</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความเข้าใจของบุคลากรต่อหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ : 1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกัน การทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย/ชั้นตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)							
1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม / ผลที่ได้ 1 มาตรการ							
1.1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สนช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	พนักงาน สนช.	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 แผน) - มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สนช. (1 รายงานผล)	1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 แผน) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.nia.or.th/ 2. รายงานผลแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 รายงาน) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.nia.or.th/	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.
1.2) การจัดทำ/พัฒนา มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สนช.	พนักงาน สนช.	. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง	1. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันที่ 14 ธ.ค. 2565 เวลา 8.30-16.00 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ จัดโดย ศปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - พนักงาน สนช. เข้าร่วมการอบรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			- ความเข้าใจของบุคลากรต่อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.				
1.3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สนช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พนักงาน สนช.	- จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สำหรับปี พ.ศ. 2566 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (อ้างอิง https://nia.or.th/nogift_policy) - กำหนดผู้บริหารและพนักงานรายงานผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด และเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานใน 12 เดือนบนเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/NIA-CRMS-66.pdf	-	-	-	สนช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
<p>กลยุทธ์ : 1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ : 2 พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>กลยุทธ์ : 3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>							
1) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	พนักงาน สนช.	- ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช.	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเข้าร่วมโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการ เรื่องร้องเรียนและการต่อต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566” วันที่ 28 มี.ค. 2566 เวลา 8.30 – 14.00 ะผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom จัดโดย ศปท.อว. 2. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.” วันที่ 23 ส.ค. 2566 เวลา 8.30-14.00 น.ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom จัดโดย ศปท.อว. 3. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด 	-	-	-	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ” วันที่ 28 ส.ค. 2566 เวลา 8.30-16.00 น. อีเล็กทรอนิกส์ Zoom จัดโดย ศปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - พนักงาน สนช. เข้าร่วมการอบรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความเข้าใจของบุคลากรต่อการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ				

ส่วนที่ 4

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตขาดความเป็นรูปธรรมและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

Email: kunyanut@nia.or.th