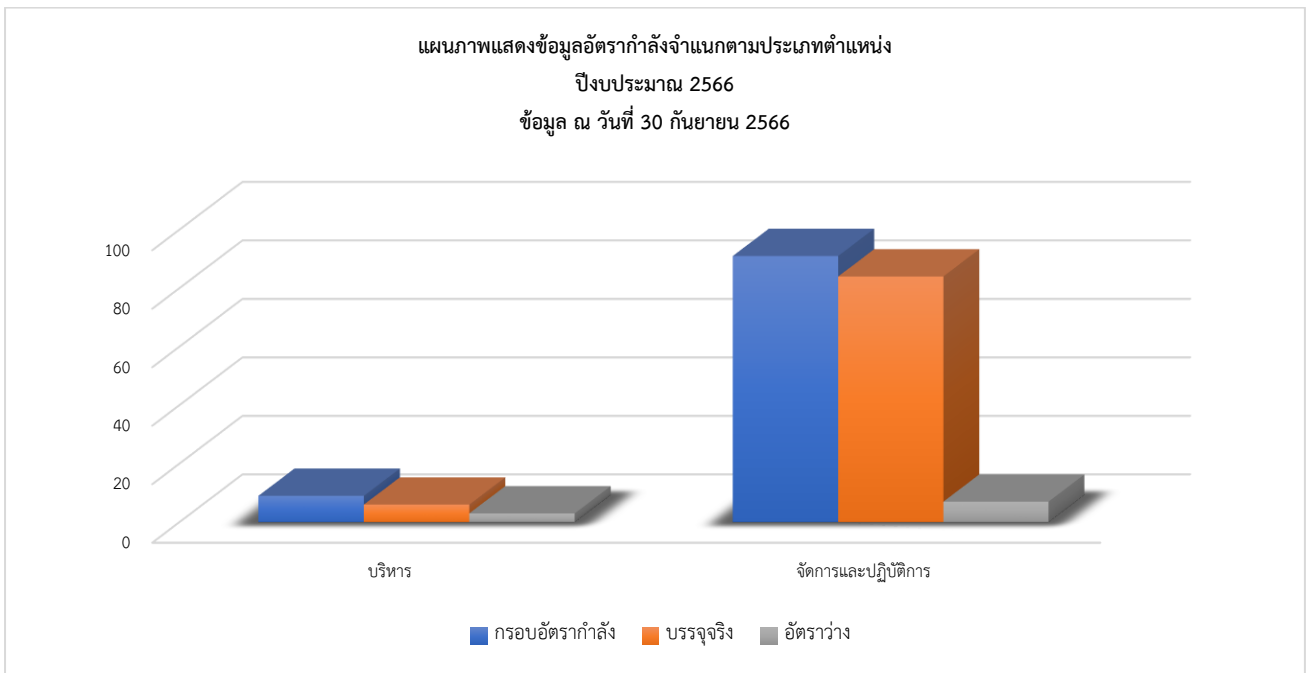
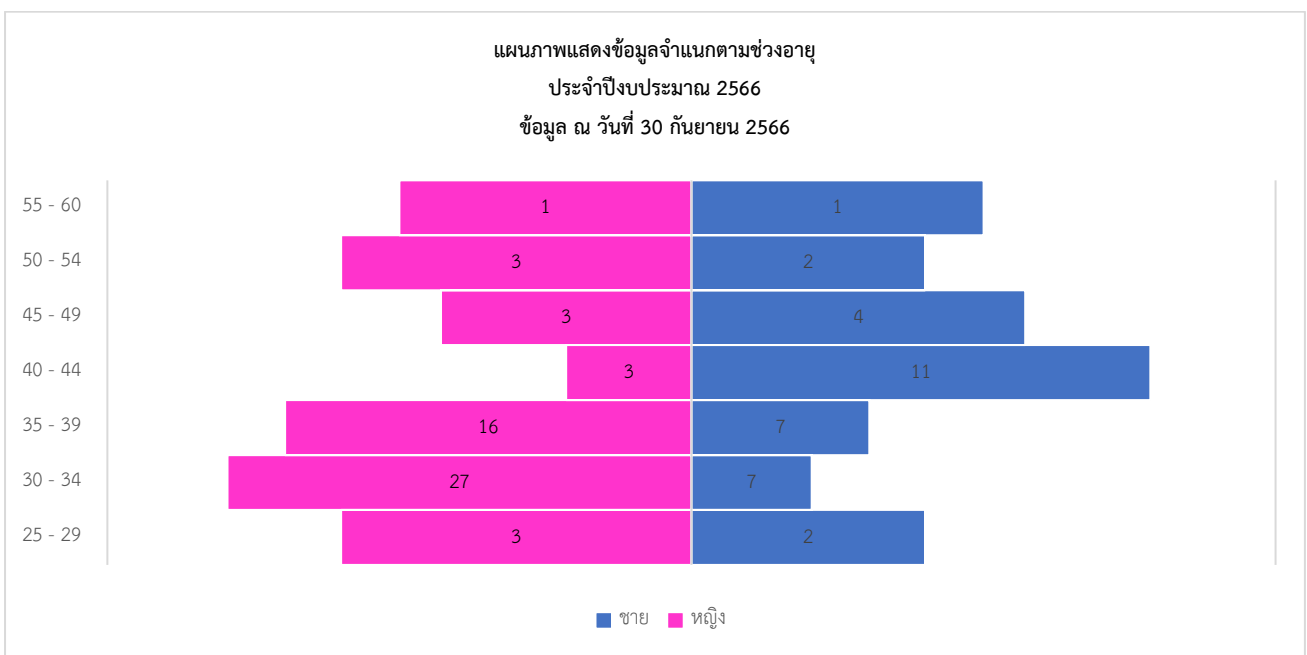


ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยฝ่ายบริหารองค์กร งานบุคคลและพัฒนางานองค์กร มีภารกิจหลักด้านการสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง ปรับปรุงและเบิกจ่ายเงินเดือน กำหนดแนวทางและติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริหารสารสนเทศบุคคลและงานทะเบียนประวัติ พัฒนาระบบงาน โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง มีโครงสร้างองค์กร 6 ฝ่าย 1 งาน กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ จำนวน 100 อัตรา ปฏิบัติงานจริง 90 อัตรา อัตรารว่างคงเหลือ 10 อัตรา



ภาพที่ 1 จำแนกตามประเภทบุคลากร



ภาพที่ 2 จำแนกตามช่วงอายุบุคลากร

การสรรหาและการเลื่อนตำแหน่ง

สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนการจัดการอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน โดยจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งจากการเลื่อนตำแหน่ง การสรรหา โดยพิจารณาคุณสมบัติความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเลื่อนตำแหน่งและสรรหา จากบุคคลภายนอก จำนวน 35 อัตรา ดังนี้

- การเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยพิจารณาจากเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่ง และเพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่มีความก้าวหน้าในสถานงาน แบ่งเป็น
 - เลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นประเภทตำแหน่งจัดการ จำนวน 4 อัตรา
 - เลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประเภทตำแหน่งจัดการให้ครองระดับที่สูงขึ้น จำนวน 6 อัตรา
 - เลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประเภทตำแหน่งปฏิบัติการให้ครองระดับที่สูงขึ้น จำนวน 23 อัตรา
 - การสรรหาบุคคลเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ โดยจะพิจารณาสรรหาทั้งจากภายในและภายนอกสำนักงานฯ โดยการเปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป ในตำแหน่ง นักกลยุทธ์นวัตกรรมอาวุโส ปฏิบัติการ 3 ระดับ 1 จำนวน 1 อัตรา และเจ้าหน้าที่องค์กรนวัตกรรม ปฏิบัติการ 1 ระดับ 2 จำนวน 1 อัตรา
- ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานฯ มีเจ้าหน้าที่ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 6 อัตรา แบ่งเป็น เจ้าหน้าที่ประเภทตำแหน่งบริหาร จำนวน 3 อัตรา ประเภทปฏิบัติการ จำนวน 3 อัตรา