

**การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

**ส่วนที่ 1** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงาน

สำนักงานฯ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2568 และในปีงบประมาณ 2568 สำนักงานฯ ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA 90.38 คะแนน ซึ่งตามเกณฑ์การประเมิน ITA จัดอยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งคะแนนประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด จาก 3 เครื่องมือ โดยมีผลคะแนนดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ผลต่าง
1	การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	91.4	91.13	92.84	94.54	96.67	+2.13
2	คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	93.58	94.90	85.93	96.98	95.49	-1.49
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	82.51	83.42	83.39	85.25	94.54	+9.29
4	การใช้อำนาจ (IIT)	85.11	83.45	83.10	94.95	98.79	+3.84
5	การใช้งบประมาณ (IIT)	83.89	84.86	80.97	89.29	92.58	+3.29
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	84.45	87.9	79.64	91.80	93.85	+2.05
7	การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	85.75	92.84	78.20	77.15	91.36	+14.21
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	82.44	80.77	77.84	84.65	89.24	+4.59
9	การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	100	100	68	85	90	+5.00
10	การป้องกันการทุจริต (OIT)	100	100	6.25	100	80	-20.00
	<b>รวม</b>	<b>91.90</b>	<b>92.98</b>	<b>64.32</b>	<b>90.52</b>	<b>90.38</b>	<b>-0.14</b>

IIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

EIT: แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

OIT: แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2568 ในประเด็น ดังนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์								
<p>1. การปฏิบัติหน้าที่ (IIT) (คะแนน 96.67)</p> <table border="1" data-bbox="107 436 667 611"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I1</td> <td>94.09</td> </tr> <tr> <td>I2</td> <td>95.91</td> </tr> <tr> <td>I3</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	I1	94.09	I2	95.91	I3	100.00	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคะแนนสูงขึ้นเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ สนช. ยังคงปฏิบัติงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตรวจสอบได้ และพัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน								
I1	94.09								
I2	95.91								
I3	100.00								
<p>2. การใช้งบประมาณ (IIT) (คะแนน 92.58)</p> <table border="1" data-bbox="107 653 667 827"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I4</td> <td>91.82</td> </tr> <tr> <td>I5</td> <td>94.09</td> </tr> <tr> <td>I6</td> <td>91.82</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	I4	91.82	I5	94.09	I6	91.82	<p>แม้ว่าผลคะแนนในปี 2568 สูงขึ้น แต่หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และหน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่รายการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน								
I4	91.82								
I5	94.09								
I6	91.82								
<p>3. การใช้อำนาจ (IIT) (คะแนน 98.79)</p> <table border="1" data-bbox="107 1276 667 1451"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I7</td> <td>97.27</td> </tr> <tr> <td>I8</td> <td>99.09</td> </tr> <tr> <td>I9</td> <td>100.00</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	I7	97.27	I8	99.09	I9	100.00	<p>ผลการประเมินการใช้อำนาจที่มีคะแนนสูงขึ้นเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ ผู้บริหารของ สนช. ยังคงยึดหลักการในการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม และดำเนินการบริหารงานบุคคล</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน								
I7	97.27								
I8	99.09								
I9	100.00								
<p>4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) (คะแนน 94.54)</p> <table border="1" data-bbox="107 1493 667 1667"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I10</td> <td>90.45</td> </tr> <tr> <td>I11</td> <td>97.27</td> </tr> <tr> <td>I12</td> <td>95.91</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	I10	90.45	I11	97.27	I12	95.91	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน								
I10	90.45								
I11	97.27								
I12	95.91								
<p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) (คะแนน 89.24)</p> <table border="1" data-bbox="107 1835 667 1877"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	<p>1. บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ</p>						
หัวข้อการประเมิน	คะแนน								

ประเด็น		ผลการวิเคราะห์
I13	90.00	<p>ชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย</p> <p>2. บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มา กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย</p> <p>3. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>
I14	89.55	
I15	88.18	
<b>6. คุณภาพการดำเนินงาน (EIT) (คะแนน 95.49)</b>		<p>1. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มา</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน	
E1	93.53	

ประเด็น		ผลการวิเคราะห์								
E2	92.95	<p>ติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน</p> <p>2. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ</p>								
E3	100.00									
<b>7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) (คะแนน 93.85)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E4</td> <td>94.11</td> </tr> <tr> <td>E5</td> <td>93.38</td> </tr> <tr> <td>E6</td> <td>94.07</td> </tr> </tbody> </table>		หัวข้อการประเมิน	คะแนน	E4	94.11	E5	93.38	E6	94.07	<p>1. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย</p> <p>2. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน									
E4	94.11									
E5	93.38									
E6	94.07									

ประเด็น		ผลการวิเคราะห์								
<b>8. การปรับปรุงการทำงาน (EIT) (คะแนน 91.36)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E7</td> <td>87.45</td> </tr> <tr> <td>E8</td> <td>93.57</td> </tr> <tr> <td>E9</td> <td>93.07</td> </tr> </tbody> </table>		หัวข้อการประเมิน	คะแนน	E7	87.45	E8	93.57	E9	93.07	<p>1. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p> <p>2. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>3. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง</p>
หัวข้อการประเมิน	คะแนน									
E7	87.45									
E8	93.57									
E9	93.07									
<b>9. การเปิดเผยข้อมูล (OIT) (คะแนน 90)</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ข้อมูลพื้นฐาน</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</td> <td>75</td> </tr> </tbody> </table>		หัวข้อการประเมิน	คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน	100	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	75	<p>ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>		
หัวข้อการประเมิน	คะแนน									
ข้อมูลพื้นฐาน	100									
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	75									

ประเด็น			ผลการวิเคราะห์
	การจัดซื้อจัดจ้าง	100	
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
	การส่งเสริมความโปร่งใส	100	
<b>10. การป้องกันการทุจริต (OIT) (คะแนน 80)</b>			ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในส่วนการป้องกันการทุจริต ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องและให้เกณฑ์การพิจารณามีคะแนนที่สูงขึ้น
	<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>คะแนน</b>	
	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100	
	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	60	

**ส่วนที่ 3** การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2568 ในประเด็นต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาในปี พ.ศ. 2569 ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของหน่วยงาน</li> <li>2. พัฒนาและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมกับการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>3. ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานที่จัดทำเพื่อให้บุคลากรในและนอกองค์กร</li> </ol>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานสำนัก อำนวยการและ ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง
การใช้งบประมาณ (IIT)	การมีส่วนร่วมและการประชาสัมพันธ์ในการใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรได้ร่วมจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณ</li> <li>2. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2569</li> <li>3. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2569</li> </ol>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งาน งบประมาณ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		4. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2569 5. รายงานผลการดำเนินต่อคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติและเผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
การใช้อำนาจ (IIT)	ปรับปรุงแนวทางการการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1. มีการทบทวนระเบียบแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล 2. จัดทำหรือปรับปรุงระเบียบและแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล 3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางที่มีการปรับปรุง	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานบุคคล
การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการยืมใช้ทรัพย์สินราชการ	1. ทบทวนกระบวนการยืมใช้ทรัพย์สินราชการที่มีอยู่เดิม 2. ปรับปรุงกระบวนการยืมใช้ทรัพย์สินให้มีความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้ 3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางที่มีการปรับปรุง	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานอาคาร

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	การสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมการแก้ไขปัญหาการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>จัดทำแบบประเมินเพื่อวัดความเข้าใจของบุคลากรต่อกิจกรรมการแก้ไขปัญหาการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม</li> </ol>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานสำนัก อำนวยการ
คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเป็นแนวทางการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของหน่วยงาน</li> <li>พัฒนาและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมกับการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานที่จัดทำเพื่อให้บุคลากรในและนอกองค์กร</li> </ol>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานสำนัก อำนวยการและ ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง
ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	การพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ 2568 ในส่วนของการ</li> </ol>	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	งานสื่อและ ประชาสัมพันธ์

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		<p>ประชาสัมพันธ์และผล ITA ปี 2568</p> <p>2. จัดทำแผนการพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปี 2569</p> <p>3. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ประจำปี 2569</p> <p>4. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผน</p>		
การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน	<p>1. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมกับการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานที่จัดทำเพื่อให้บุคลากรในและนอกองค์กร</p>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานสำนัก อำนวยการและ ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	จัดทำข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลขององค์กรให้มีความถูกต้องและตรวจสอบได้	<ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาขั้นตอนการกรองข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อตอบข้อคำถามของ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>ตรวจเช็คข้อมูลให้ถูกต้องก่อนลงระบบ ITAS</li> </ol>		
ป้องกันการทุจริต (OIT)		<ol style="list-style-type: none"> <li>วางแผนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน</li> <li>ออกแบบกิจกรรมที่จะสร้างความเข้าใจและความตระหนักต่อการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน</li> <li>จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจและความตระหนักต่อการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานและวัดผลความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว</li> </ol>	ต.ค.68 - ก.ย.69	งานสำนัก อำนวยการและ ส่วนงานที่ เกี่ยวข้อง

**ส่วนที่ 4** การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ข้อจำกัด:** ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ต่อความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่เหมาะสมและถูกต้องสอดคล้องตามหลักการที่ถูกต้องและเหมาะสม