

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : เงินสะสม 100,000 บาท

โครงการตามแผนงาน : โครงการบริหารความต่อเนื่อง (แผนงานย่อยภาพลักษณ์องค์กร)

ขอบดำเนินงาน : บริหารงานสำนักผู้อำนวยการ (โดยแผนงานย่อยดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ)

ส่วนที่ 2 ผลตัวชี้วัดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและ

- 1) จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่าย เฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
- 3) ร้อยละ 70 ของบุคลากรเป้าหมาย มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือ ในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

- 1) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม
- 2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. ลดลง

เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ :

- 1) ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สนช. เป้าหมาย ร้อยละ 100 / ผลที่ได้ ร้อยละ
- 2) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สนช. จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สนช. มีวัฒนธรรมและ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ : 1 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต								
1) การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สนช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วมใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สนช.	จำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/โครงการ/ กิจกรรม	สนช.จัดการการอบรมจริยธรรมภายในองค์กรภาครัฐ ซึ่งเป็นการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ 27 มีนาคม 2568 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีจำนวนเรื่องที่ สนช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாதงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ ผลที่ได้ 1 เรื่อง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อจริยธรรมภายในองค์กรภาครัฐและตระหนักในการทุจริต	-	100,000 บาท	40,000 บาท	สนช.	ต.ค.67 -ก.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
กลยุทธ์ : 2 ส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา								
2) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ สนช. ในการ ส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อน หลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา	บุคลากรของ สนช.	. จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็น เครื่องมือในการส่งเสริม สนับสนุนการ ขับเคลื่อนหลักสูตร ต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร (ใช้ระบบแพลตฟอร์ม ด้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ช.ช.)	สนช.จัดการการอบรมจริยธรรม ภายในองค์กรภาครัฐ ซึ่งเป็นการ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้าน ทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ 27 มีนาคม 2568 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จำนวนหลักสูตรที่ สนช. ใช้เป็น เครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการ ขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร / ผลที่ได้ จำนวน 1 หลักสูตร ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อ จริยธรรมภายในองค์กรภาครัฐและ ตระหนักในการทุจริต	-	100,000 บาท	40,000 บาท	สนช.	ต.ค.67 -ก.ย. 68
กลยุทธ์ : 3 ยกย่องและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา								

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
3) การพัฒนามาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ สนช.	บุคลากรของ สนช.	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	สนช.จัดการการอบรมจริยธรรม ภายในองค์กรภาครัฐ ซึ่งเป็นการ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้าน ทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ 27 มีนาคม 2568 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร สนช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน / ผลที่ได้ จำนวน 130 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อ หลักการจริยธรรม คุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.67 -ก.ย. 68
4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและการมีส่วนร่วม จากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจน รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สนช.	ร้อยละของบุคลากร สนช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	สำนักงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข้อมูลเพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและการมีส่วนร่วมจาก บุคลากรทุกระดับผ่านกิจกรรมภายใน องค์กร ป้ายประกาศและ Line กลุ่ม ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : บุคลากร สนช. 100 คนที่รับรู้การสื่อสาร / ผลที่ได้ จำนวน 130 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.67 -ก.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
			บุคลากรของ สนช. มีความเข้าใจต่อหลักการจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด					
5) การร่วมกิจกรรมความร่วมมือหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือ ในการดำเนินงานของ สนช. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป)	การเข้าร่วมฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - คะแนน ITA 90.38 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ความเข้าใจของบุคลากรต่อหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มีงบประมาณ	เนื่องจากไม่มีงบประมาณจึงไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช./จัดงานโดย ศปท. อว. และ ป.ป.ช.	ต.ค.67 -ก.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 2 : สนช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง								
กลยุทธ์ : 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สนช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบที่ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 แผน) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/download/TA_2568/O25-PlanCopRisk68-NIA-edit.pdf 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2568 (1 รายงาน) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://nia.or.th/download/ITA_2568/O27-ITA68-edit.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช./จัดงาน โดย ศปท. อว.	ต.ค.67 - ก.ย. 68
2) การจัดทำ/ พัฒนามาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทาง/ ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายใน สนช.	พนักงาน สนช.	. จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สนช. ลดลง	1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สำหรับปี พ.ศ. 2568 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (อ้างอิง https://nia.or.th/download/TA_2568/O21-NoGiftPolicyThai-68.pdf)	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้จ่าย	สนช.	ต.ค.67 - ก.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
			<p>2. กำหนดผู้บริหารและพนักงาน รายงานผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด และ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงาน ใน 12 เดือน บนเว็บไซต์</p> <p>3. เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์</p>					
3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สนช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พนักงาน สนช.	จำนวนการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดลงหรือไม่มี	<p>แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ปี พ.ศ. 2568 ที่มีการรายงานในเว็บไซต์</p> <p>https://nia.or.th/2022/download/ITA_2568/O22-ReportNoGiftPolicy-68.pdf</p>	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.67 - ก.ย. 68

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง		
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สนช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล								
1) โครงการปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางร้อง ทุกข์/ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สนช. ให้มี ประสิทธิภาพและ สะดวกรวดเร็ว	พนักงาน สนช.	- ร้อยละระดับ ความสำเร็จในการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบของ สนช.	สนช.จัดการการอบรมจริยธรรมภายในองค์กรภาครัฐ ซึ่งเป็นการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ ด้าน ทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ 27 มีนาคม 2568	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.67 - ก.ย. 68
กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาคณะความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน								
1) โครงการปรับปรุงคู่มือ /แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ของ สนช.	พนักงาน สนช.	จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะและ สมรรถนะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ของ สนช. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/โครงการ/ กิจกรรม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่องกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์และร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://nia.or.th/2022/download/ITA_2567/O22-SOPCorrupt-67.pdf	ไม่มีงบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	เนื่องจากไม่มี งบประมาณจึง ไม่มีผลการใช้ จ่าย	สนช.	ต.ค.67 - ก.ย. 68

ส่วนที่ 4

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตขาดความเป็นรูปธรรมและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

จัดทำโดย : สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

Email: kunyanut@nia.or.th